



**29^{ème} Congrès
AGRH à Lyon**
29-31 octobre 2018

PROGRAMME

www.agrh2018.fr

en partenariat avec



TALENTSOFT

AGRH

**Expérimentations locales,
contextualisation des solutions.**

Pour aligner une GRH avec
la métamorphose des organisations.

SYNOPSIS DU PROGRAMME AGRH 2018

iaelyon School of Management - Université Jean Moulin
Campus Manufacture des Tabacs - 6 rue du Professeur Rollet, Lyon 8^{ème}

LUNDI 29 OCTOBRE 2018	
11h-13h	Réunion du bureau de l'AGRH (<i>Salle des Conseils de l'iaelyon rdc 2268</i>)
13h	Accueil des participants autour d'un café (<i>Salon des Symboles</i>)
13h30-15h	Ateliers doctorants
15h-15h30	Pause
15h30 - 17h	Groupes de recherches thématiques
17h15- 18h30	Meeting the Editors (<i>Auditorium Malraux</i>)
19h00-20h30 Réception apéritive au Salon des Symboles	

MARDI 30 OCTOBRE 2018	
8h	Accueil des participants autour d'un café (<i>Salon des Symboles</i>)
9h00	Allocutions d'ouverture du congrès AGRH 2018 (<i>Auditorium Malraux</i>)
9h30 - 10h45	Master Class sur l'expérimentation sociotechnique en entreprise (<i>Auditorium Malraux</i>)
11h00 - 12h30	Ateliers thématiques A / Symposiums # 1 et 2
12h30 - 14h00	<i>Déjeuner (Salon des Symboles)</i>
14h00 - 15h00	Conférence grand témoin sur l'expérimentation comme processus social et politique (<i>Auditorium Malraux</i>)
15h10 - 16h40	Ateliers thématiques B / Symposiums # 3 et 4
16h40 - 17h00	Pause
17h00 - 18h30	Ateliers thématiques C / Symposiums # 5, 6 et 7 Expérimenter au congrès de l'AGRH : jeu de rôle Tzatziki (<i>Salon des Symboles</i>)
18h30 - 19h30	Assemblée générale (<i>Auditorium Malraux</i>)
20h : Cocktail et Dîner de gala dans les salons de l'Hôtel de Ville de Lyon (1 ^{er}) A partir de 23h : Soirée After, Bar Le Big White, Lyon (5 ^{ème})	

MERCREDI 31 OCTOBRE 2018	
8h00	Accueil des participants autour d'un café (Salon des Symboles)
8h30 - 10h00	Ateliers thématiques D / Symposiums # 8 et 9
10h - 10h20	Pause
10h20 - 11h40	Ateliers thématiques E / Symposiums # 10 et 11
11h45 - 13h15	Table ronde en plénière : « Contextualiser les métiers de policier, regards croisés sur les réalités du travail » (<i>Auditorium Malraux</i>)
13h15 - 15h	Clôture du congrès avec un cocktail déjeunatoire (<i>Salon des Symboles</i>)

Bienvenue à toutes et tous !

Mesdames, Messieurs, chers collègues, c'est un honneur, c'est un temps fort, et plus encore, c'est un moment très heureux de vous accueillir pour ce congrès de l'AGRH ici à Lyon.

La Gestion des Ressources Humaines est, en 2018 sous le feu roulant des tensions et des innovations caractéristiques de la période d'intenses transformations que nous vivons.

Les évolutions à l'œuvre sont autant de sujets de controverses, souvent fécondes et nécessaires. L'exercice est difficile, tant le sens même des mots –travail, emploi, entreprise, ...– peut être remis en cause par la métamorphose en cours. Ce qui fait dire d'ailleurs que c'est d'abord une révolution épistémologique. Ce qui explique aussi sans doute l'expression régulière d'un certain pessimisme quant aux chances de connaître une transition maîtrisée et réussie. Tout ceci procède et engendre en retour des recompositions profondes et multiples, potentiellement déstabilisatrices pour toute la société, qui interpellent la Gestion des Ressources Humaines dans tous ses champs d'expertise et de contribution à la performance des entreprises et des organisations.

Complexité, volatilité, incertitude, ambiguïté, tensions sur les ressources ; autant de caractéristiques saillantes de notre contexte et de raisons d'inventer de nouveaux cadres d'action. Car l'action est nécessaire précisément parce qu'il faut se préparer à l'inconnu, ne pas être pris au dépourvu ; mais alors l'action consiste pour l'essentiel à explorer, expérimenter, tester de nouveaux modèles, se tromper, en tirer des capacités d'agir renouvelées, donner du pouvoir d'agir aux parties concernées, sur des enjeux qui font sens pour elles là où elles œuvrent, dans leur contexte. L'action expérimentale comme vecteur d'apprentissages collectifs (re)devient centrale. C'est le sens de notre référence, dans le sous-titre de notre appel à contribution, à la formule inspirée par l'historien Fernand Braudel : « *on joue mieux avec un ballon gonflé* » pour signifier que le développement de nos sociétés démocratiques ne peut se passer d'un « étage intermédiaire, gonflé par les valeurs de l'échange et les jeux coopératifs à somme positive ». Le souffle pour gonfler ce fameux ballon, c'est la décentralisation de l'action, la subsidiarité, la conception du changement non plus comme un espace planifié de rationalisation descendante mais comme un espace expérimental où le développement des capacités locales est l'objectif premier.

Les profondes mutations qui s'opèrent aujourd'hui, nous interpellent au plus haut niveau et nous projettent dans des défis majeurs auxquels nous devons faire face. Pour y arriver, nous comptons sur votre collaboration, c'est pourquoi, il est nécessaire de se retrousser les manches pour arriver à nos objectifs : agir, expérimenter, contextualiser la GRH.

Mesdames et Messieurs, chers collègues, nous voudrions vous assurer de notre pleine disponibilité et implication en tant que membre du comité d'organisation de ce congrès de l'AGRH à Lyon. C'est sur ces mots d'engagement que nous voulons souhaiter plein succès aux présentations de vos travaux de recherche et de nombreux échanges riches et prometteurs.

Le comité local d'organisation à Lyon

Bienvenue à Lyon - Plans d'accès

Arrivée à l'Université depuis l'Aéroport Saint-Exupéry

En taxi : demandez à être déposé à l'angle du **cours Albert Thomas et de la rue du Professeur Rollet, Lyon 8^{ème} arrondissement.**

Par les transports en commun : prendre la navette Aéroport > Gare Part-Dieu (Rhône-Express, départ toutes les 15 minutes), puis prenez le **Tram T4**, direction Hôpital Feyzin Vénissieux (**voir ci-dessous**)

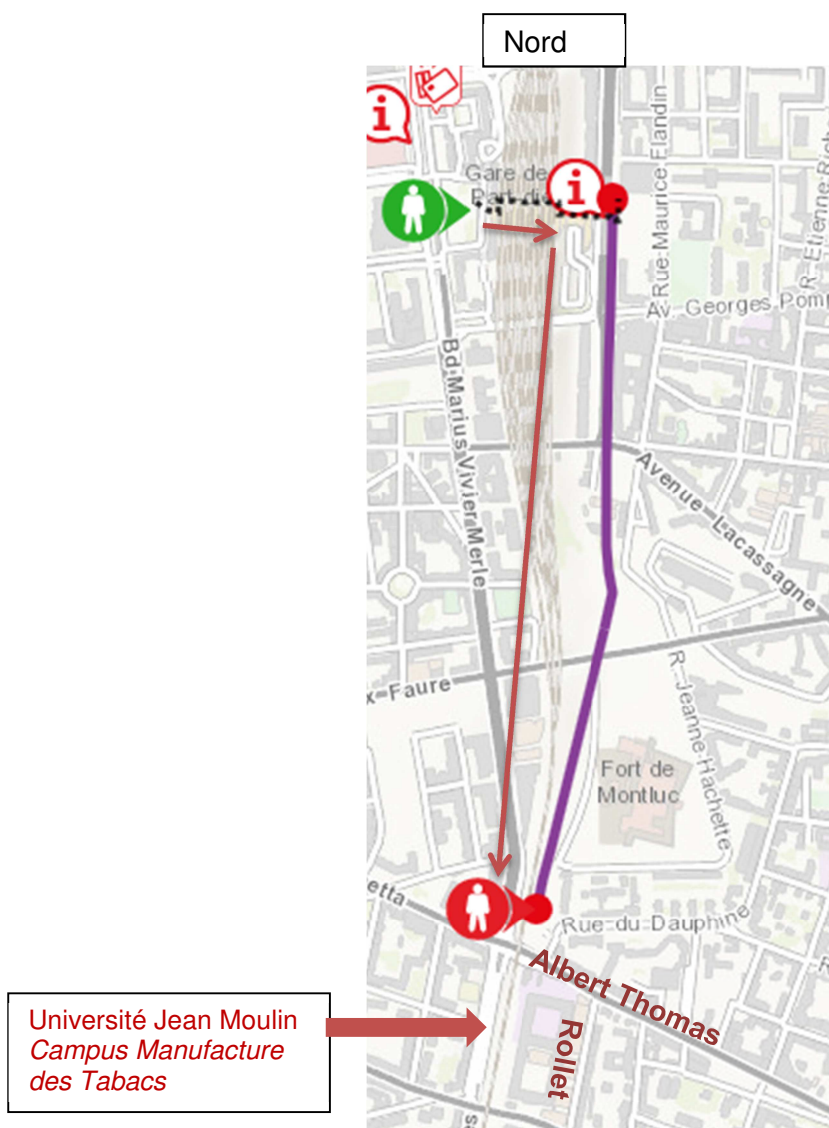
Arrivée à l'Université depuis la Gare Part-Dieu

Par les transports en commun :

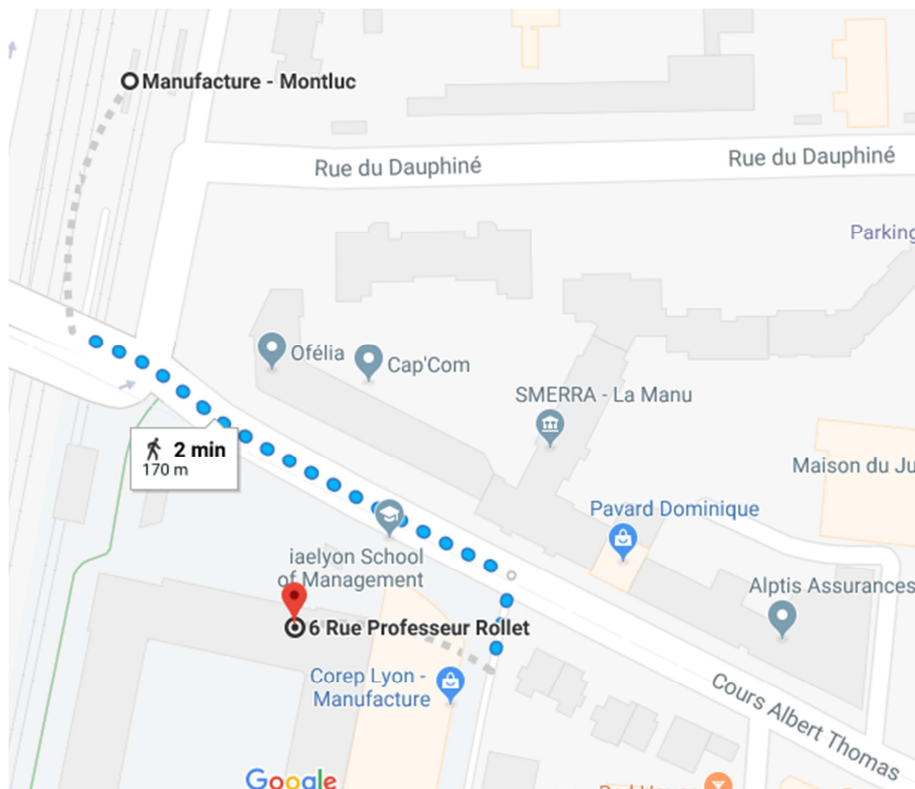
Choisir la sortie Vilette / Porte des Alpes

Sur le premier quai à gauche → prendre le **Tram T4 - Direction Hôpital Feyzin Vénissieux**

Descendre à l'arrêt Manufacture Montluc (4 mn de trajet depuis la gare)

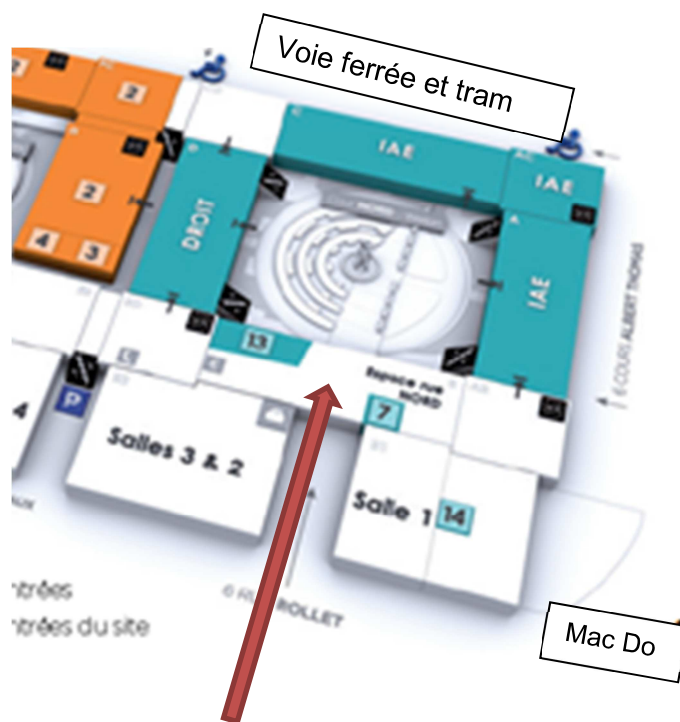


À la sortie de l'escalier, l'Université Jean Moulin est le grand bâtiment en briques en face de vous. Traversez le cours Albert Thomas et faites quelques mètres sur votre gauche. Au premier croisement (McDonald), vous arrivez au niveau de la rue du professeur Rollet, l'entrée est au N° 6.



Lorsque vous rentrez dans l'Université, passez sous les arcades, et traversez le jardin droit devant vous (flèche rouge).

L'accueil du Congrès s'effectue au 1^{er} étage, Salon des Symboles (escaliers extérieurs).



Aller au dîner de Gala : à l'Hôtel Ville - 1 Place de la Comédie, 69001 Lyon

Le plus simple est de prendre le métro à la station Sans Souci sur le Cours Albert Thomas (suivre le Cours sur votre droite jusqu'à la station de métro). Là prendre le métro ligne D direction Gare de Vaise, descendre à la station Bellecour changer de ligne, Métro A (rouge) direction Vaulx-en-Velin La Soie, descendre à Hôtel de Ville, vous êtes arrivés.

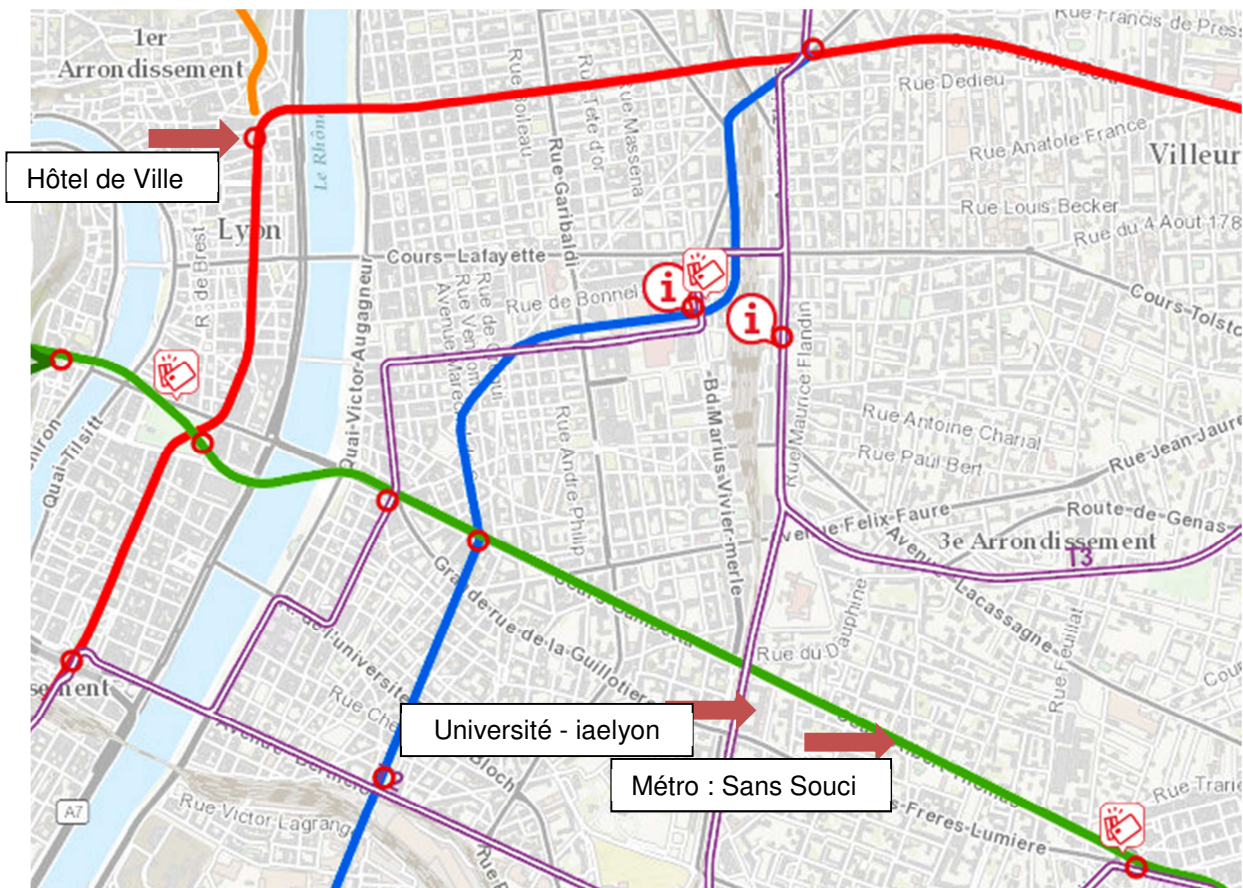
Rejoindre à pied **Sans Souci** 11 min (480m)

M D	16:05	Sans Souci Direction Gare de Vaise	Localiser
	16:11	Descendre à Bellecour	Tous les horaires 6 min

Marcher 1 min (170m) + Attendre 5 min

M A	16:17	Bellecour Direction Vaulx-en-Velin La Soie	Localiser
	16:20	Descendre à Hôtel de Ville - Louis Pradel	Tous les horaires 3 min Localiser l'arrivée

Rejoindre à pied **Hôtel de Ville de Lyon** 3 min (110m)

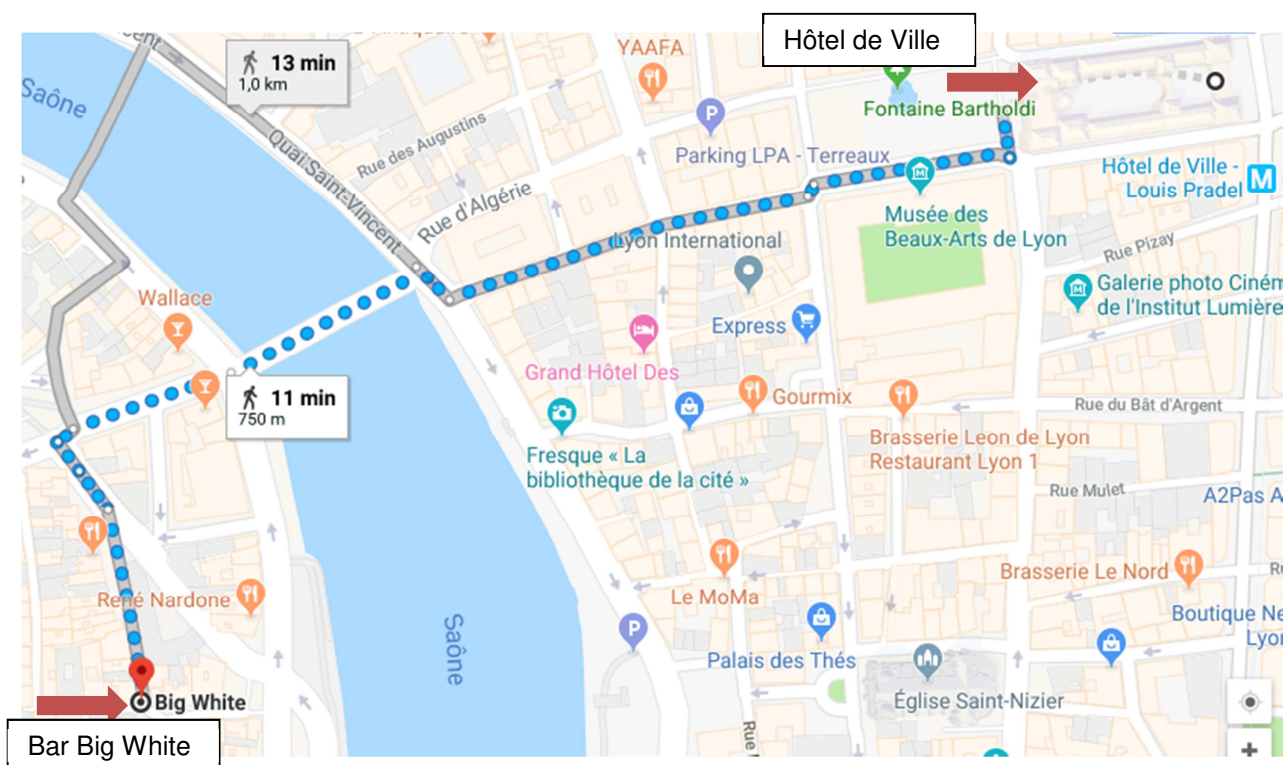


Aller à l'After : Bar le Big White - 22 Rue Lainerie, 69005 Lyon

Vous êtes à l'Hôtel de Ville, 1 Place de la Comédie, 69001 Lyon

Prendre la direction sud sur Rue Joseph Serlin 25 m
 Traverser Place des Terreaux 110 m
 Prendre à droite sur Rue Constantine 210 m
 Prendre à droite sur Quai de la Pêcherie 26 m
 Prendre à gauche sur Pont de la Feuillée 120 m
 Continuer sur Rue Octavio Mey 92 m
 Continuer tout droit sur Place Saint-Paul 12 m
 Tourner à gauche pour rester sur Place Saint-Paul 19 m
 Continuer sur Rue François Vernay 26 m
 Prendre légèrement à droite sur Rue Lainerie 110 m

Vous êtes arrivés au Big White



Remerciements

Nous tenons en premier lieu à exprimer notre reconnaissance aux membres du bureau de l'AGRH qui nous ont fait confiance en nous appelant à organiser cette 29^{ème} édition du congrès annuel de l'AGRH.

Nos remerciements vont également aux 325 auteurs, aux 254 évaluateurs et aux 45 conférenciers pour leur contribution passionnante, leur volonté de faire toujours mieux et leur désir de partager des connaissances dans les processus de recherche et les réalités du terrain.

Nous tenons à remercier grandement M. Didier VINOT Vice-Président de l'Université Jean Moulin Lyon 3, la Direction Générale actuelle de l'iaelyon autour de M. Christian VARINARD et antérieure autour de M. Jérôme CHABANNE-RIVE, la dynamique équipe du Service Communication de l'iaelyon autour de Mme Catherine PARMENTIER, sa directrice, les services logistique en particulier Mme Marie-Edith DELOCHE et le Service Edition de l'Université Jean Moulin Lyon 3, la Division du Numérique autour de M. Éric SOLEILLAND et de M. Samuel BOEUF qui nous ont toutes et tous apporté leur soutien constant tout au long du long processus de préparation de ce colloque. Merci vraiment, sans ce back-office et vos interventions, rien n'aurait été possible.

Nous renouvelons notre profonde gratitude au Président de l'Université Jean Moulin, M. Jacques COMBY, à M. Peter WIRTZ, Vice-Président de la Recherche et à son équipe, à M. Jean-François GAJEWSKI Directeur du Laboratoire iaelyon Magellan EA 3713 et à son équipe, aux enseignants-chercheurs du groupe RH de l'iaelyon, aux doctorants et aux étudiants du Master RHO qui, tout au long de ce colloque, seront présents à nos côtés pour vous accueillir dans les meilleures conditions possibles.

Merci à vous, toutes et tous, pour votre venue à Lyon, pour votre patience, votre indulgence et votre compréhension des aléas éventuels d'un tel événement.

*Pascale LEVET et Marc VALAX,
Coordinateurs du comité d'organisation de ce congrès.*

Lundi 29 octobre 2018

iaelyon School of Management - Université Jean Moulin
Campus Manufacture des Tabacs - 6 rue du Professeur Rollet, Lyon 8^{ème}

11h00 - 13h00 : Réunion du bureau de l'AGRH (Salle des Conseil de l'Université) et déjeuner (Salon des Symboles)

13h : Accueil des participants (Salon des Symboles)

13h30 - 15h : Ateliers doctorants (salles du 1^{er} étage)

Atelier 1 : Innovation / Digitalisation Salle 102	Rapporteurs : Charles-Henri BESSEYRE des HORTS - Sabrina LOUFRANI - FEDIDA
EVOLUTIONS RESULTANTES DE LA TRANSFORMATION DIGITALE DANS LES USINES BENNIS Chaimae	
IMPACT DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE SUR LES INDIVIDUS AU TRAVAIL : UNE APPROCHE EN TERMES D'ADAPTATION ET DE MANIFESTATIONS DE STRESS. L'APPORT DES RESSOURCES ET DU « SENSEMAKING » PEREZ Fabienne	
TRAVAIL, MOBILITE, BIEN-ETRE : LES ESPACES DE COWORKING, LEVIERS DE BIEN-ETRE POUR LES TRAVAILLEURS NOMADES ? BOUCHET Stéphanie	
Atelier 2 : Emploi - Compétences Salle 103	Rapporteurs : Ewan OIRY - Nathalie COMMEIRAS
MANAGEMENT DE LA MARQUE EMPLOYEUR VIA LES RESEAUX SOCIAUX NUMERIQUES : CAS DES CENTRES DE LA RELATION CLIENT AU MAROC LISSANEDDINE Zakaria	
TRANSMISSION INTERGENERATIONNELLE DES COMPETENCES : CONDITIONS DE SUCCES BELMOEITI Kenza	

Atelier 3 : Projets organisationnels et territoriaux Salle 104	Rapporteurs : Florence NOGUERA - Annabelle HULIN
<p>« ENTREPRISES LIBEREES = CREATIVITE LIBEREE ? » ANALYSE DU LIEN ENTRE UN NOUVEAU CONCEPT DE MANAGEMENT NON HIERARCHIQUE ET LA CREATIVITE» POLI Emilie</p>	
<p>INNOVATION PEDAGOGIQUE ET FORMATION DES ADULTES : UNE RECHERCHE EN TERMES DE PERFORMATIVITE CASCIOLISTACK Fiametta</p>	
<p>ÉMERGENCE DES PROJETS DANS LES TERRITOIRES ZINGONGO Alain</p>	

Atelier 4 : PME Salle 105	Rapporteurs : Virginie GALLEGO ROQUELAURE - Jean-Yves JUBAN
<p>RELATION COGNITION ENTREPRENEURIALE-SANTE DE LA FEMME ENTREPRENEURE : IMPLICATIONS SUR LE DEVELOPPEMENT DE L'ACTIVITE ENTREPRENEURIALE MOUNTAPMBEME Nicole</p>	
<p>L'ENTREPRENEURIAT DANS LES PAYS EN DEVELOPPEMENT : CAS DE L'ENTREPRENEURIAT INFORMEL AU NIGER ADO Istifanous</p>	
<p>L'ELABORATION DU SENS DU TRAVAIL POUR LES DIRIGEANTS DE START-UPS DU NUMERIQUE ET DES INCUBATEURS DE LA METROPOLE LILLOISE : LA DISPARITION DU QUOI ? HENRY François</p>	

Atelier 5 : Management public Salle 107	Rapporteurs : Anne LOUBES - Emmanuel ABORD de CHATILLON
<p>DE L'INJONCTION DE COOPERATION A LA FUSION : UNE ANALYSE DE LA TRANSFORMATION DES SERVICES RH DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE TALBOURET Julie</p>	
<p>L'IMPACT DE LA NOUVELLE GESTION PUBLIQUE DANS LES ORGANISATIONS PUBLIQUES PLURALISTES : DE NOUVELLES COMPETENCES POUR LES ACTEURS MAURANT Delphine</p>	
<p>ANALYSE DES CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE DES LOGICIELS D'E-GRH POUR LA GESTION DU PERSONNEL DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR À KINSHASA (RDC) LIMEKA LI-MABILA Limex</p>	

Atelier 6 : Public Management Salle 108	Rapporteurs : Gwenaëlle POILPOT ROCABOY - Olivier BACHELARD
<p>NON COGNITIVE INTELLIGENCES AND SENSEMAKING IN HIGH RELIABILITY ORGANIZATIONS: EXPLORING THE CASE OF HOSPITAL NURSES EL HOSNI Chaima</p>	
<p>CONCEPTUAL FOUNDATION OF CORRUPTION: USING A QUALITATIVE APPROACH TO MEASURE THE PERCEPTION OF CORRUPTION IN PAKISTAN RASHEED Rizwana</p>	
<p>THE NEXUS BETWEEN ERI FRAMEWORK AND EMPLOYEE BEHAVIORS IN TERRORISM-RIDDEN AREAS SOOMRO SHUAIB Ahmed</p>	

Atelier 7 : Négociation Salle 109	Rapporteurs : Aline SCOUARNEC - Franck BRILLET
<p>L'ACCOMPAGNEMENT DES EQUIPES MANAGERIALES DANS L'ACCELERATION DE L'INTERNATIONALISATION : LE CAS DES ENTREPRISES DE TAILLE INTERMEDIAIRE DENIS Lucie</p>	
<p>CULTURE ET CREATIVITE DANS LES ORGANISATIONS CAMARGO Ana</p>	
<p>LA REFLEXIVITE DU NEGOCIATEUR ; ENJEUX ET OPPORTUNITES DANS LE CADRE DU DIALOGUE SOCIAL. PRESENTATION D'UN ETAT D'AVANCEMENT FRONTY Juliette</p>	

Atelier 8 : Evaluation du personnel Salle 110	Rapporteurs : Olivier HERRBACH - Chloé GUILLOT SOULEZ
<p>L'ECRITURE DE SOI POTENTIELLEMENT RESILIENTE DES GESTIONNAIRES. UNE BIBLIOGRAPHIE PROSPECTIVE ENTRE ECRITURE ET RESILIENCE LAIRI Rochdy</p>	
<p>ENTRE SIDERATION ET PERTE D'IDENTIFICATION, COMMENT LES SALARIES VIVENT DE L'INTERIEUR UNE INFORMATION NEGATIVE SUR L'ORGANISATION DE VILLARTAY Sophie</p>	

Atelier 9 : Carrière Salle 111	Rapporteurs : Marie-Christine CHALUS SAUVANNET - Alain ROGER
GESTION DES CARRIERES : REDEFINITION DES ROLES ORGANISATION - EMPLOYE ? LUTZ Axelle	
LES ANCRERES DE CARRIERE AU SERVICE DE LA PROSPECTIVE DE SOI KEULEYAN Remi	
LES DETERMINANTS DE LA REUSSITE DE CARRIERE : ELABORATION D'UN CADRE D'ANALYSE EL HARMOUCHI Ourada	

Atelier 10 : GIRH Salle 112	Rapporteurs : Annie CORNET - Marc VALAX
L'IMPACT DU CONTRAT DE TRAVAIL SUR LA RELATION D'EMPLOI EN CHINE BOURELLY Catherine	
AUDIT SOCIAL : UN INVESTISSEMENT DANS LES ADMINISTRATIONS PERSONNALISEES DE L'ETAT DU BURUNDI NDAYISHIMIYE Richard	
LE VECU SOCIOPROFESSIONNEL DE L'INTERCULTURALITE PAR LA DIASPORA CONGOLAISE DE RETOUR EN RDC ET L'EVALUATION SOCIO-ECONOMIQUE KALENGA KALAMBAYI Freddy	

Atelier 11 : GIRH Salle 113	Rapporteurs : Françoise CHEVALIER – Jérôme CHABANNE RIVE
IMPACT DE L'INJUSTICE ORGANISATIONNELLE SUR LA SANTE, LE COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL ET L'EFFICIENCE AU TRAVAIL ; CAS DES ADMINISTRATEURS DU SECTEUR PUBLIC AU MAROC AIT ESSBAA Abderrahmane	
LA VIE PROFESSIONNELLE DES FEMMES EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE AU TRAVERS DES RECITS DE VIE COMPARAISON ENTRE TROIS GENERATIONS ET TROIS PAYS : LA RDC, LE RWANDA ET LE BURUNDI KITENGE Sara	

15h- 15H30 : Pause (salon des symboles)

15h30 - 17h : Groupes de recherches thématiques

<p>GRT n°1 : GRH et recherches sensibles <i>Salle 102</i> Animation : Emilie HENNEQUIN, Eve SAINT-GERMES, Nathalie PIJOAN et Marina BOURGAIN</p> <p>Présentation de recherches en cours : "Les relations amoureuses au travail: à situation sensible, recherche sensible", DECAUDIN D.</p> <p>" Quels liens entre types de faute et types de règle dans les demandes de sanction disciplinaire ? Emergence d'une recherche sensible", JAN-KERGUISTEL A.</p> <p>"Comportements addictifs au travail, RSE et Performance globale", UZAN O., CONDOMINES B. et HENNEQUIN E.</p>	<p>Coordinatrice : Emilie HENNEQUIN</p>
<p>GRT n°2 : Marque employeur et marketing RH <i>Salle 103</i></p>	<p>Coordinateurs : Chloé GUILLOT-SOULEZ et Éric PEZET</p>
<p>GRT n°3 : Economie sociale et solidaire, l'organisation en question <i>Salle 104</i></p>	<p>Coordinatrice : Laëtitia LETHIELLEUX</p>
<p>GRT n°4 : RH : Territoires, réseaux et innovations <i>Salle 105</i></p>	<p>Coordinatrices : Elise MARCANDELLA, Ludivine CALAMEL, Ingrid MAZZILLI</p>
<p>GRT n°5 : Mobilités et gestion des carrières <i>Salle 107</i></p>	<p>Coordinatrice : Laëtitia PIHEL</p>
<p>GRT n°6 : AGRH - Référence RH, innovations pédagogiques ? <i>Salle 108</i></p>	<p>Coordinatrices : Françoise CHEVALIER et Gwenaëlle POILPOT ROCABOY</p>
<p>GRT n°7 : Management et Spiritualité <i>Salle 109</i></p>	<p>Coordinatrice : Catherine VOYNET FOURBOUL</p>

GRT n°8 : Management des compétences - Didier RETOUR <i>Salle 110</i>	Coordinateurs : Sabrina LOUFRANI-FEDIDA, Benoit GRASSER, Ewan OIRY
GRT n°9 : Santé et sécurité au travail <i>Salle 111</i>	Coordinateurs : Tarik CHAKOR, Nathalie COMMEIRAS, Emmanuel ABORD de CHATILLON
GRT n°10 : GRH et transformations numériques <i>Salle 112</i>	Coordinateurs : Cécile DEJOUX, Olfa GRESELLE-ZAIBET, Charles-Henri BESSEYRE Des HORTS
GRT n°11 : GRH en PME <i>Salle 113</i>	Coordinateurs : Pierre-André VILETTE, Virginie GALLEGO-ROQUELAURE

17h15 - 18h30 : Meeting the Editors (*Auditorium Malraux*)

Reuves en français

- Collection Recherche AGRH - VUIBERT : **Christophe LENNE et Odile UZAN**
- Revue de GRH : **Astrid MULENBACH-SERVAYRE**
- RFG : **Jean-Philippe DENIS**
- Liaisons sociales : **Jean-Paul COULANGE**
- M@n@gement : **Thibault DAUDIGEOS**
- RMA : **Aline SCOUARNEC**
- RIMHE : **Martine BRASSEUR**
- @GRH : **Annabelle HULIN**
- QDM : **Jean-Marie PERETTI**
- Gérer & Comprendre : **Françoise CHEVALIER**
- Management et Sciences Sociales : **Zahir YANAT**

Reuves en anglais

- Career Development International : **Akram Al ARISS**
- Management Review : **Akram Al ARISS**
- Personnel Review : **Eric PEZET**

19h00-20h30

Apéritif en musique au Salon des Symboles

iaelyon School of Management - Manufacture des Tabacs

Dîner libre

Quelques suggestions des incontournables lyonnais si vous avez encore une petite ou une grande faim parmi les 1800 restaurants que compte « la capitale mondiale de la gastronomie »

Perrache

Brasserie Georges

30 Cours de Verdun - 69002 Lyon

www.brasseriegeorges.com

Vieux Lyon

Les Ventres Jaunes

2 Place Neuve Saint Jean - 69005 Lyon

www.lyonresto.com/restaurant-Lyon/restaurant-Les-ventres-jaunes-Lyon/restaurant-Les-ventres-jaunes-Lyon-5932.html

Bouchon

La Mère Jean

5 rue des Marronniers 69002 Lyon (proximité Bellecour)

www.lyonresto.com/restaurant-Lyon/restaurant-La-mere-Jean-Lyon/restaurant-La-mere-Jean-Lyon-1080.html

Terreaux

L'ourson qui boit

23, rue Royale - 69001 Lyon

www.lyonresto.com/restaurant-Lyon/restaurant-L-ourson-qui-boit-Lyon/restaurant-L-ourson-qui-boit-Lyon-2801.html

Le Théodore, brasserie

34 Cours Franklin Roosevelt, 69006 Lyon (Métro Massena)

<https://www.lyonresto.com/restaurant-Lyon/restaurant-Le-Theodore-Lyon/restaurant-Le-Theodore-Lyon-165.html>

ou encore le Café Berlin et le Ninkasi, 2 brasseries à deux pas de l'Université.

Mardi 30 octobre 2018

iaelyon School of Management - Université Jean Moulin
Campus Manufacture des Tabacs - 6 rue du Professeur Rollet, Lyon 8^{ème}

8h : Accueil des participants autour d'un café (*Salon des Symboles*)

9h00 : Allocutions d'ouverture du congrès (*Auditorium Malraux*)

Jacques COMBY, Président de l'Université Jean Moulin

Charles-Henri BESSEYRE des HORTS, Président de l'AGRH

Bénédicte RAVACHE, Secrétaire Générale de l'ANDRH

Christian VARINARD, Directeur Général de l'iaelyon

Marc VALAX, Coordinateur du congrès AGRH 2018

9h30 - 10h45 : Démarrage des travaux du congrès

Master Class sur l'expérimentation sociotechnique en entreprise

(*Auditorium Malraux*)



Julien PELLETIER, Docteur en sociologie, responsable national du développement méthodologique et expérimental de la QVT à l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de travail

Avec

Sylvain BLOCH,
Directeur d'usine,
Albea Group,

Marc CHAUVELOT,
Secrétaire Général
CGT de France TV,

Fabrice PONCET,
Directeur Général de
La Fabrique

Et une relecture académique de l'AGRH portée par **Fabienne AUTIER**, Professeure et Doyenne de l'emlyon business school.

11h00 - 12h 30 :

Ateliers thématiques A / Symposiums # 1 et 2

Atelier A1 : Evaluation du personnel Salle 102	Présidence de session : Jacques IGALENS
LES FONCTIONS IMPLICITES DE L'EVALUATION INDIVIDUELLE DE LA PERFORMANCE, CONTEXTUALISER LES SOLUTIONS OU LES PROBLEMES ? GILBERT Patrick, YALENIOS Jocelyne	
LA SOCIALISATION DES NOUVEAUX SALARIES PAR LEURS RELATIONS AU TRAVAIL EST-ELLE TOUJOURS UNE REUSSITE ? UNE ETUDE DE CAS EN CONTEXTE CAMEROUNAIS KAMNING TALA Pascaline, NKAKLEU Raphaël, PLANE Jean Michel	
L'IMPACT DE LA GESTION DE LA PERFORMANCE DU PERSONNEL AU COLLECTIF SUR LA COHESION DES EQUIPES DANS LE SECTEUR MEDICO-SOCIAL WEIDMANN Jean, GONIN François, KONISHI Mario, AGASSIZ Isabelle	
Atelier A2 : Innovation / Digitalisation Salle 103	Présidence de session : Géraldine GALINDO
L'ANALYTIQUE ET LE BIG DATA EN RESSOURCES HUMAINES : (R)EVOLUTION OU CONTINUITE ? CORON Clotilde	
ARBITRER ENTRE LES HOMMES ET LES ROBOTS COMME FACTEURS DE PRODUCTION : LA PRISE EN COMPTE DU PARAMÈTRE ÉCOLOGIQUE FARZANEH Faranak	
Atelier A3 : Innovation / Digitalisation Salle 104	Présidence de session : François PICHAULT
FORMATION DES CADRES AUX TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (TIC) : QUELLES REALITES CHEZ LES GRANDES ENTREPRISES DE LA REGION DE BEJAIA ? ILLUSTRATION A PARTIR DU CAS DE CEVITAL AGRO-INDUSTRIE MEBARKI Farid	
FAIRE FACE AUX DIFFICULTES D'UNE CARRIERE PROTEENNE : LE CAS DES CHAUFFEURS UBER DE BECDELIEVRE Pauline, GRIMA François, TAPHANEL Ludovic	
LES MECANISMES COLLABORATIFS A L'ORIGINE DE L'INNOVATION COLLECTIVE AU SEIN DES ESPACES DE COWORKING MOKADDEM Sarah, MHIRI Sinda	

Atelier A4 : Leadership Salle 105	Présidence de session : Ewan OIRY
LE DEVELOPPEMENT DES RELATIONS AFFINITAIRES AU TRAVAIL : UNE QUESTION DE PERCEPTIONS ? LE CAS DES AFFINITES DANS LES ADMINISTRATIONS D'HONT Laura	
LEADERSHIP D'HABILITATION ET PERFORMANCE : ÉTUDE DANS LE SECTEUR DE LA FABRICATION MÉTALLIQUE INDUSTRIELLE TURCOTTE-LEGARE Nicolas, GAUDET Marie-Claude, BERTHOLET Jean-François	
AUGMENTER LES RAISONNEMENTS CONSTRUCTIFS : UNE COMPÉTENCE TRANSVERSALE SOUS- UTILISÉE PAR LES MANAGERS POUR INNOVER VACHON Marc	

Atelier A5 : Diversité/management public Salle 107	Présidence de session : Jeremy VIGNAL
COMMUNICATION INTERCULTURELLE ET CONFLITS INTERPERSONNELS EN EQUIPE DE TRAVAIL : LA DIVERSITE CULTURELLE COMME ENJEU POUR LA GIRH EN TUNISIE LOUZIR Anissa, LAKHAL Lassaâd	
PERCEPTIONS DES MANAGERS FRANÇAIS FACE A L'EXPRESSION RELIGIEUSE AU TRAVAIL SPRIMONT Pierre-Antoine, CINTAS Caroline	
QUELLE IDENTITE ORGANISATIONNELLE POUR LES ENSEMBLES MUSICAUX INDEPENDANTS ? HAVET-LAURENT Stéphanie	

Atelier A6 : PME Salle 108	Présidence de session : Jean Marie PERETTI
LES ENTREPRISES FAMILIALES PEUVENT-ELLES APPRENDRE ? UNE ETUDE EXPLORATOIRE DE L'IMPACT DE LA FAMILLE SUR L'APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL VINCENT Julia, BESSEYRE des HORTS Charles-Henri, CHEVALIER Françoise	
PERCEPTION DU SUCCES DE CARRIERE CHEZ LES CADRES PEU DIPLOMES EN PME BOURGAIN Marina, GILSON Adeline	
EXPERIMENTATIONS LOCALES, CONTEXTUALISATION DES SOLUTIONS : POUR PREPARER LA MOBILISATION DES RESSOURCES HUMAINES A LA METAMORPHOSE DES ORGANISATIONS BRIEST Cathy, DAUTELLE Rémi, DELATTRE Miguel	

Atelier A7: Réseaux et territoires Salle 109	Présidence de session : Eric DAVOINE
REPRÉSENTATION D'UNE NOUVELLE FONCTION RH : GÉRER LES RELATIONS HUMAINES AU SEIN D'UN PTCE MARCANDELLA Elise	
LES ESPACES DE MOBILITE, DE LA GESTION DE LA MOBILITE INTERNE A UNE GESTION DE LA MOBILITE « HORS DES MURS » ? BABEAU Marielle, NOGUERA Florence	
UNE GRH « VERTE » POUR UNE CITOYENNETÉ ENVIRONNEMENTALE PARTAGÉE PAILLE Pascal, VALEAU Patrick	

Atelier A8 : Leadership Salle 110	Présidence de session : Annie CORNET
LONGITUDINAL EXAMINATION OF CUSTOMER ORIENTATION FIT AND MISFIT ON CUSTOMER- FOCUSED BEHAVIOR: THE MEDIATING ROLE OF PERSON-ORGANIZATION FIT TREMBLAY Michel, PARENT-ROCHELEAU Xavier	
THE DECISIVE ROLE OF COGNITION IN DEVELOPING PERFORMING ADAPTIVE GLOBAL LEADERS: AN ANALYSIS OF TOP EXECUTIVES' INTERNATIONAL ASSIGNMENTS BERTHELET Marine, VALAX Marc	
CAPACITES DE GESTION ET IMPORTANCE ACCORDEE AU ROLE DE L'ALLIANCE MANAGER BEN JEMAA Kaouther	

Atelier A9 : Risques Salle 111	Présidence de session : Gregor BOUVILLE
UTILISATION COUPLEE DES METHODES DU JOURNAL PERSONNEL ET DE L'ANALYSE QUALITATIVE COMPAREE : APPLICATION EN RESSOURCES HUMAINES. UNE ILLUSTRATION PAR L'ETUDE DES SPIRALES DE PERTE ET DE GAIN DE RESSOURCES NANDE Florence, COMMEIRAS Nathalie	
ARTICULER PREVENTION DES RPS ET PROMOTION DE LA QVT POUR CONSTRUIRE UN NOUVEL ESPACE DE PERFORMANCE ET DE SANTE AU TRAVAIL LE CAS D'UNE RECHERCHE-ACTION COLLABORATIVE A LA CCI SAVOIE RICHARD Damien, CHAKOR Tarik, CHAZAUX Bertille, MEROLLI Simon	
L'INFLUENCE MÉDIATRICE DU SOUTIEN SOCIAL SUR LES LIENS ENTRE L'AUTO-ÉVALUATION DE SOI ET LES CONFLITS ENTRE LA VIE AU TRAVAIL ET LA VIE PERSONNELLE POILPOT-ROCABOY Gwénaëlle, ST ONGE Sylvie, BALLESTEROS-LEIVA Felix, HAINES Victor	

Atelier A10 : Formation Salle 114	Présidence de session : Martine BRASSEUR
RECONNAITRE LE METIER : UN LEVIER MANAGERIAL MECONNU. RECHERCHE-ACTION CHEZ ERDF JEANNEROD-DUMOUCHEL Nathalie	
CONFIGURATIONS RESSOURCES HUMAINES : VERS UNE GRILLE DE LECTURE PROSPECTIVE ET INNOVANTE SCOUARNEC Aline, BRILLET Franck, PAYRE Sébastien, TISSIOUI Mohamed, JOFFRE Clémence, KEULEYAN Rémi	
COMMENT FORMER PAR LA SITUATION DE TRAVAIL ? COMPARAISON DE TROIS TYPES DE TUTORAT ABONNEAU David, LEPERCQ Nicolas	

<p>Symposium 1 : Gérer les carrières au risque du digital ? Salle 115</p> <ul style="list-style-type: none"> • Discutants : Françoise DANY (emlyon), Bénédicte RAVACHE (ANDRH) • La transformation des carrières par le numérique : des illusions perdues d’avance ? (Jean-Denis CULIE, Xavier PHILIPPE – EM Normandie) • Pression organisationnelle et informations complexes : préférence pour les produits présentés de manière superficielle en situation d’incertitude (Alexis AKINYEMI - Université Paris Nanterre) • Impact des réseaux sociaux professionnels sur les inégalités salariales : Le recrutement sur LinkedIn peut-il favoriser les plafonds de verre ? (Laurène HOUTIN - Université Paris Nanterre) 	<p>Coordinateurs : Laetitia PIHEL, Jean PRALONG</p>
---	--

<p>Symposium 2 : De l'administration des entreprises au management des hommes : quelle fonction RH à l'ère des transitions ? Salle 122</p> <p>Témoignages croisés de Christophe de ARCIS (DRH Euronews), de Valérie PEPIN LEDUC (Responsable pôle carrière et formation SNCF), d'Olivier MASCLEF (Directeur de la Chaire du travail vivant, Lille), de Thierry ROCHEFORT (Sociologue), de Bernard GUERY (Philosophe)</p>	<p>Coordinatrice : Catherine GLEE-VERMANDE</p>
---	---

12h30 - 13h45 : Déjeuner au Salon des Symboles

14h00 -15h00 : Conférence d'un grand témoin en plénière :

Quel modèle social pour la performance ?

L'expérimentation comme processus social et politique

Ressources Humaines Développement social Mission nouvelles qualif'
Observatoire des Métiers Diversité et Handicap Dialogue social Services
Industrie Management du travail Organisation et Qualité de Vie au Travail
Observatoire paritaire des Conditions de Travail Session Externe INTEFP

Anne Bizouard

Directrice des Etudes et du Développement des Ressources Humaines



Grand
Témoin

Fédération Nationale du Crédit Agricole

39 banques
71 000 salariés
24 000 000 clients

Témoignage animé par **Pascale Levat**

Avec une relecture académique de l'AGRH par **Olivier Bachelard**

Mardi 30 Octobre - 15h10 - 16h40

Ateliers thématiques B / Symposiums # 3 et 4

Atelier B1 : Innovation / Digitalisation <i>Salle 102</i>	Présidence de session : Zahir YANAT
LE COTE SOMBRE DE L'UTILISATION DES NOUVELLES TECHNOLOGIES : UNE ETUDE AUPRES DES COMPTABLES PROFESSIONNELS AGREES AU QUEBEC MANSOUR Sari, TREMBLAY Diane-Gabrielle	
DE L'ECONOMIE COLLABORATIVE A "L'UBERISATION" DU TRAVAIL : LES PLATEFORMES NUMERIQUES COMME OUTILS DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES GALIERE Sophia	
VEILLE SUR LES RESSOURCES HUMAINES QUEL ENJEU POUR L'INNOVATION D'UNE ORGANISATION ? CAS D'UNE ENTREPRISE ARMENIENNE SARGSYAN Gohar, CHALUS-SAUVANNET Marie-Christine	

Atelier B2 : Innovation / digitalisation <i>Salle 103</i>	Présidence de session : Delphine LACAZE
LA METAMORPHOSE DES ORGANISATIONS : DES INNOVATIONS MANAGERIALES BASTIEN Anne, BERARD Axel, DEFELIX Christian, LE BOULAIRE Martine, PICQ Thierry	
LES PRATIQUES DE CREATIVITE COLLECTIVE DANS LES ORGANISATIONS DE HAUTES TECHNOLOGIES KROHMER Cathy, CHEDOTEL Frédérique, ARNOUD Justine, BUISSON Marie-Laure, GASTALDI Lise JAUJARD François, VANDANGEON-DERUMEZ Isabelle	
LA CONTRIBUTION DES PRATIQUES DES RESSOURCES HUMAINES, ET LA CAPACITE D'INNOVER : QUELS IMPACTS SUR L'AVANTAGE COMPETITIF ? ALKKHALAF Taher	

Atelier B3 : Leadership <i>Salle 104</i>	Présidence de session : Marc BONNET
HEY BOSS, ARE YOU THERE?: HOW TO MAINTAIN THE QUALITY OF THE RELATIONSHIP WHEN YOUR MANAGER TELEWORKS LEON Emmanuelle, GALINDO Géraldine, MURATBEKOVA-TOURON Maral	
OUVRIR LA BOITE NOIRE DU LEADERSHIP SERVITEUR - LES EFFETS DU LEADERSHIP SERVITEUR SUR LA PERFORMANCE ET LA SANTE DES SAPEURS-POMPIERS : UN MODELE A DOUBLE VOIE DE MEDIATION PERRIER Anthony	
HOW LEADER BEHAVIORS AND CUSTOMER SERVICE ORIENTATION INFLUENCE SERVICE CLIMATE CONGRUENCE, AND SERVICE PERFORMANCE AT THE STORE-LEVEL TREMBLAY Michel	

Atelier B4 : Diversité Salle 105	Présidence de session : Isabelle BARTH
QUELLES PRATIQUES DE GRH POUR COLMATER LE TUYAU PERCE ? UNE ANALYSE DE L'EVAPORATION DES FEMMES A MESURE DE L'ASCENSION HIERARCHIQUE A PARTIR D'UNE ETUDE DE CAS EXEMPLAIRE VUILMET Angélique	
LA GESTION DES AGES OU COMMENT UNE IDEE MAL CONÇUE DEBOUCHE SUR DES PRATIQUES QUI PASSENT A COTE DE LA QUESTION MAJEURE : LA SANTE JUBAN Jean-Yves, SALMON Isabelle	
LE COMPORTEMENT DES MANAGERS FACE AU FAIT RELIGIEUX. APPORTS DE LA THEORIE DU COMPORTEMENT PLANIFIE GUILLET Olivier, BRASSEUR Martine	

Atelier B5 : Management public Salle 107	Présidence de session : Annick VALETTE
EXPERIMENTATION OU UNIFORMISATION D'UN OUTIL DE GESTION : LE CAS DU PROJET PERSONNALISE ? DANS LES STRUCTURES D'ACCUEIL TEMPORAIRE DES PERSONNES HANDICAPEES KARTI Ophélie, COME Thierry	
SOUFFRANCE AU TRAVAIL : PROPOSITION D'UNE GRILLE D'ANALYSE NGUELET Nathalie, VINOT Didier	
DE L'INJONCTION DE COOPERATION A LA FUSION : UNE ANALYSE DE LA TRANSFORMATION DES SERVICES RH DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE TALBOURDET Julie	

Atelier B6 : PME Salle 108	Présidence de session : Miguel DELATTRE
FAVORISER LA MOBILISATION DES PERSONNES AU TRAVAIL DANS UN CONTEXTE POST-CHANGEMENT : RECHERCHE-INTERVENTION AU SEIN D'UNE PME FRANÇAISE, FILIALE D'UNE FIRME PÉTROLIÈRE MULTINATIONALE SAINT-FLEUR William, CRISTALLINI Vincent	
DIRIGEANT ET DRH EN PME : UNE DOUBLE CASQUETTE DIFFICILE A PORTER ! POILPOT-ROCABOY Gwénaëlle, JOYEAU Anne, LE GALL Sébastien	
TOWARDS A TYPOLOGY OF AGILITY FOR SMALL AND MEDIUM-SIZED BUSINESSES DALMAS Michel	

Atelier B7 : Réseaux et territoires <i>Salle 109</i>	Présidence de session : Anne LOUBES
RESSOURCES ET DYNAMIQUE D'UN TERRITOIRE : DIPTYQUE ESSENTIEL POUR LE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES TERRITORIALES EVON Juliette	
L'INFLUENCE DES RESEAUX SOCIAUX PATRONAUX SUR L'ADOPTION DU LEAN MANAGEMENT AIT RAZOUK Abdelwahab, QUEMENER Yann	
LES NOUVELLES CARRIERES ET L'ENGAGEMENT ORGANISATIONNEL : UN VRAI PARADOXE OU PLUTOT UN STEREOTYPE A REVISER ? LES ENSEIGNEMENTS D'UNE ETUDE EMPIRIQUE SUR LE MARCHE DE L'EMPLOI TUNISIEN TARHOUNI Nesrine	

Atelier B8 : GIRH <i>Salle 110</i>	Présidence de session : Emmanuel KAMDEM
LES FACTEURS DE REUSSITE D'UNE SUCCESSION MANAGERIALE AU SEIN DES FILIALES DE MULTINATIONALES TUNISIENNES BOUZGARROU Malek, HECHICHE-SALAH lamia	
CONCEPTUALIZATION OF WASTA AND MAIN CONSEQUENCES ON HRM IN THE MIDDLE EAST ALSARHAN Fadi, VALAX Marc	
LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PAR LES TIC EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE : SOLUTION OU DANGER POUR LES ENTREPRISES CAMEROUNAISES ? ESSOMME Innocent	

Atelier B9 : Fonction RH <i>Salle 111</i>	Présidence de session : Catherine GLEE VERMANDE
LES LANCEURS D'ALERTE PROFESSIONNELLE : UN SUJET SENSIBLE DÉSTABILISANT MAIS INTÉRESSANT POUR LA SOCIÉTÉ, LES ENTREPRISES ET LES CHERCHEURS EN GRH HENNEQUIN Emilie	
DRH : STRATEGIE SINON RIEN ? VISION PROSPECTIVE DU ROLE ET DES COMPETENCES DU DRH STRATEGIE DE DEMAIN SCOUARNEC Aline, BESSEYRE des HORTS Charles-Henri	
ESSAI DE CONTEXTUALISATION DES PRATIQUES GRH A PARTIR DU DISCOURS DES RESPONSABLES RH AU CAMEROUN FOU DA ONGODO Maurice, MBIDA Michel	

Atelier B10 : Compétences Salle 112	Présidence de session : Michel FERRARY
LES COMPETENCES COLLECTIVES A L'EPREUVE DES TENSIONS DE ROLE. DES ENSEIGNEMENTS TIRES D'UNE TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL DANS UNE BANQUE JARNIAS Sylvie, OIRY Ewan, PERROT Serge	
LEADERSHIP EMOTIONNEL : LE ROLE DES EMOTIONS ET DES COMPETENCES EMOTIONNELLES AU TRAVAIL CHADER Adnane, PLANE Jean-Michel	
QUEL TYPE DE MANAGEMENT DANS LE CONTEXTE SPÉCIFIQUE DES BLOCS OPÉRATOIRES UTILISANT LA CHIRURGIE ROBOT-ASSISTÉE ? ANALYSE DE L'ACTIVITÉ ET DE LA MATÉRIALITÉ DURANT UNE INTERVENTION CHIRURGICALE WANNENMACHER Delphine	

Symposium 3 : Population au travail en crise, le cas des personnels soignants. Salle 114 Intervenants Témoignages croisés de deux professionnels (un DRH et un représentant syndical en établissement hospitalier), d'un chercheur (Olivier BACHELARD ou Nathalie COMMEIRAS), et une synthèse conclusive par Tarik CHAKOR.	Coordinateur : Tarik CHAKOR
--	--

Symposium 4 : Population au travail en crise, le cas des migrants. Salle 115 Intervenants : Alain BERLIOZ - CURLET, Président RESACOOOP (Enjeux, perspectives et best practices dans la gestion des migrants à Lyon) Michelle DUPORT (Elle analysera les spécificités des migrants du sud-est asiatique et les opportunités pour une autre régulation du marché du travail). Jacques JAUSSAUD (spécialiste du Japon, il analysera les conséquences néfastes de la limitation des politiques d'accueil des migrants au Japon) Marc VALAX (les migrants connectés en Europe vs les migrants séparés au Qatar) Chantal ORTILLET et Wael HOKAN (Programme FAIRE Lyon 3, retour d'expériences)	Coordinateurs : Marc VALAX, Michelle DUPORT
---	--

Pause 16h45 - 17h15 (salon des symboles)

Mardi 30 octobre - 17h15 - 18h30 :
Ateliers thématiques C / Symposiums # 5, 6, 7
et jeu de rôle Tzatziki

Atelier C1 : Innovation / Digitalisation <i>Salle 102</i>	Présidence de session : Alain LACROUX
LA GOUVERNANCE HOLACRATIQUE : UNE FORME DE LIBERATION OU D'ALIENATION AU TRAVAIL ? RICHARD Damien, CHABANET Didier CHRISTIN Jean-Luc	
LES COMPETENCES DU MANAGER HYPERCONNECTE DUPLAA HEMER Céline, RASCOL-BOUTARD Sylvie	
RECRUITMENT AS A REGULATOR OF THE ORGANIZATIONAL TRANSFORMATION HERAUT-ZERIGUI Mehdi, MILOSEVIC Marina	

Atelier C2 : Leadership / diversité <i>Salle 103</i>	Présidence de session : Françoise DE BRY
LE LEADERSHIP RESPONSABLE : UN DOUBLE ALIGNEMENT ENTRE LES VALEURS ET L'ENGAGEMENT RSE AU NIVEAU CORPORATE ET PERSONNEL IGALENS Jacques, POURQUIER Catherine	
RELIGION ET MANAGEMENT : DU MALHONNETE « VENEZ COMME VOUS ETES » AU REVANCHARD « NOUS ALLONS FAIRE SANS VOUS ». VERS UNE MUTATION AFFINITAIRE DU MARCHE DU TRAVAIL ? GAILLARD Hugo	
GENDER DIVERSITY IN THE LABOR MARKET: EMPLOYER DISCRIMINATION, EDUCATIONAL CHOICES AND PROFESSIONAL PREFERENCES FERRARY Michel	

Atelier C3 : Diversité <i>Salle 104</i>	Présidence de session : Christophe FALCOZ
MODERATING ROLE OF COGNITIVE DISSONANCE IN THE RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHICS AND JOB SATISFACTION, TURNOVER INTENTION AND JOB PERFORMANCE ALI SHAH Javid, LACAZE Delphine	
PERFORMANCE AND THE HEGEMONY OF THE MASCULINE LESCOAT Pierre, DAMBRIN Claire	
TYPOLOGIE DES REPRESENTATIONS ET PRATIQUES SOCIALES DE LA RSE DES DIRIGEANTS DE PME : UNE APPROCHE PAR LES MICROFONDATIONS SCOYEZ Sylvie	

Atelier C4 : Management public Salle 105	Présidence de session : Annabelle HULIN
<p>CHANGEMENT, INCERTITUDE ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL : QUELLES STRATEGIES D'AJUSTEMENT ? LE CAS D'UN REGROUPEMENT DE LABORATOIRES DE BIOLOGIE MEDICALE D'UN HOPITAL PUBLIC COMMEIRAS Nathalie, EGGRIECKX Ariel, GEORGESCU Irène</p>	
<p>LES ESPACES DE CONCERTATION COMME LEVIER DE PRISE EN CHARGE DES PARADOXES DE L'ACTION PUBLIQUE. LE CAS DU DEPLOIEMENT D'UN PROJET STRUCTURANT AU SEIN DU POLE SANTE /SENIORS D'UNE COLLECTIVITE LOCALE ANTON Philippe, GRIMAND Amaury, BELLINI Stéphane, BECUWE Audrey, BOESPFLUG Magali</p>	
<p>TENSIONS AU SEIN DES FUSIONS HOSPITALIERES : LE CAS DU CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE L'ILE DE LA REUNION ZOUABI OUADRANI Boutheina, BENJEMAA Kaouther</p>	

Atelier C5 : PME Salle 107	Présidence de session : Jean Michel PLANE
<p>A LA CONQUETE DES SALARIES DANS LES TPE : ANALYSE DES STRATEGIES DES SYNDICATS EN FRANCE SIN Philippe, GRIMA François</p>	
<p>GRH ET INNOVATION EN PME : LE DON COMME CHAINON MANQUANT ADLA Ludivine, GALLEGO-ROQUELAURE Virginie</p>	
<p>VIE FAMILIALE ET PERFORMANCE DE LA FEMME CADRE EN ENTREPRISE : UNE CONTEXTUALISATION DES SOLUTIONS A PARTIR DU DISCOURS DES ACTEURS FOUDA ONGODO Maurice, MOUNTAPMBEME Nicole</p>	

Atelier C6 : Carrières et accompagnement Salle 108	Présidence de session : Franck BRILLET
<p>ACTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCE DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS : PROPOSITION D'UN PRISME D'ANALYSE WEBER Marie-Laure, RODHAIN Florence, CHOLLET Antoine</p>	
<p>LE MENTORING : ENTRE DEVELOPPEMENT DE CARRIERE ET REFLEXIVITE INDIVIDUELLE DARDOURI Manel</p>	
<p>L'EXPERIENCE SYNDICALE : UNE ETAPE DE CARRIERE COMME LES AUTRES ? DE BECDELIEVRE Pauline</p>	

Atelier C7 : Risques professionnels <i>Salle 109</i>	Présidence de session : Astrid MULLENBACH
DU YIN ET DU YANG ? UNE ANALYSE DES REPRESENTATIONS DU BIEN-ETRE ET DE LA PERFORMANCE DE L'ORGANISATION BERNARD Nathalie, ABORD DE CHATILLON Emmanuel	
DU MANAGEMENT BIENVEILLANT A LA COMMUNAUTE : LE CAS YVES ROCHER GLAISNER Johan, MASCLEF Olivier	
RISQUES PSYCHOSOCIAUX DUS A LA PERCEPTION D'UN CONFLIT ENTRE TRAVAIL ET VIE PERSONNELLE : ROLE DE CERTAINES VARIABLES ORGANISATIONNELLES ET PSYCHOGRAPHIQUE ROSSI Mathias, THOMET Mélanie	

Atelier C8 : Fonction RH <i>Salle 110</i>	Présidence de session : Olivier HERRBACH
PRATIQUE DE GESTION À HAUTE PERFORMANCE : DES PRATIQUES UNIVERSELLES ? COSSETTE Michel, GUERRERO Sylvie, BELLAVANCE François	
LES MOTIVATIONS DES FEMMES A DEVENIR BUSINESS ANGELS EN FRANCE CHALUS-SAUVANNET Marie-Christine, DEMAURAS Karine	
THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE WORK PERFORMANCE: THE MEDIATING ROLE OF INTRINSIC MOTIVATION MAHAMADOU Zoubeyda, FALL Amar, GIRAUD Laurent	

Atelier C9 : Compétences <i>Salle 111</i>	Présidence de session : Ewan OIRY
FAIRE SENS DE L'AJUSTEMENT DES EXPATRIES : L'IMPORTANCE DU CONTEXTE GOISEAU Elise, TAKSA Lucy, CHANLAT Jean François	
RELECTURE DU CONCEPT D'EMPLOYABILITE A PARTIR DE LA THEORIE DE L'ACTIVITE CANOLLE Fabien, VINOT Didier	
LA COOPERATION INTERPROFESSIONNELLE, ANTECEDENT A LA PERFORMANCE INTER-ORGANISATIONNELLE ? MASSON Léna	

Atelier C10 : Sense making Salle 112	Présidence de session : Emmanuelle LEON
APPROCHE EXPLICATIVE DES DETERMINANTS DE L'INTENTION DE DEPART VOLONTAIRE DANS LES ORGANISATIONS DE SANTE D'AFRIQUE SUBSHARIENNE: CAS DES MEDECINS DU SECTEUR PUBLIC AU BURUNDI. NDAYIRATA Serge, BRIOLE Alain, BELGHITI-MAHUT Sophia	
LE CONTRAT PSYCHOLOGIQUE EN PHASE D'EMBAUCHE : UNE EVALUATION DE LA QUALITE DE LA RELATION ENTREPRENEUR ET PRIMO-ARRIVANT DANS LES JEUNES ENTREPRISES INNOVANTES. BELAID Slim, DUMAS Marc, LAKHAL Lassaad	
L'IDENTITE COOPERATIVE COMME ELEMENT DISTINCTIF DE LA MARQUE EMPLOYEUR : UNE ETUDE COMPARATIVE FRANCE/QUEBEC DANS LE SECTEUR FINANCIER GUILLOT-SOULEZ Chloé, ST-ONGE Sylvie, SOULEZ Sébastien, MERKOUCHE Wassila	

<p>Symposium 5 : Travailler demain en partenariat avec OPCALIM - ALLIANCE Salle 114</p> <p>Vision du travail en 2030 par Alain TEDALDI, Institut Esprit Service</p> <p>Visions des enjeux des transformations numériques sur les métiers par Catherine GUYONNET, OPCALIM, RESEAUX ALLIANCE</p> <p>De la prospective des métiers à la prospective du travail, présentation d'un programme de recherche PIMS-MRSH-Cnrs Caen, Aline SCOUARNEC, Mohamed TISSIOUI et Sébastien PAYRE</p>	<p>Coordinatrice : Aline SCOUARNEC</p>
--	---

<p>Symposium 6 : Incubateur Salle 115</p> <p>Un Incubateur au congrès de l'AGRH pour esquisser les bases de recherches possibles souhaitables sur la gestion des ressources humaines des nouvelles formes d'emploi et de travail</p>	<p>Coordinatrice : Pascale LEVET, avec Cindy FELIO et Jean-Yves OTTMANN du Laboratoire Missionneo - Fondation Travailler Autrement</p>
---	---

Symposium 7 : Vers de nouvelles dynamiques inter-organisationnelles dans les territoires

Salle 122

Nous assistons à l'émergence de nouvelles configurations de communautés de travail au plus près des réalités. Quel(s) impact(s) pour notre société de ces expérimentations atypiques : ancrées et incarnées, intra et inter-organisationnelles, avec une contextualisation assumée des solutions apportées ?

- Émergence d'un tandem GE-PME à partir d'un réseau égalité femmes-Hommes (IMS-Entreprendre pour la Cité) à l'initiative d'un projet de territoire : l'inclusion de sportifs des clubs de la ville dans les entreprises du bassin d'emplois - Anne-Valérie Crespo Febvay (La Poste), Anne Loubes (IAE Montpellier), Caroline Fabre (groupe Alliance)
- Expérimentation de l'internationalisation d'une école de management à l'international : apprendre à agir en inter-organisationnel - Jerome CHABANNE-RIVE (iaelyon)
- Rôle de l'université dans les dynamiques territoriales : le cas de l'entrepreneuriat étudiant - Fatiha Fort, Isabelle BORIES-AZEAU, Florence NOGUERA et Catherine PEYROUX (Université Paul Valéry)

Coordinateurs :
Jérôme CHABANNE-RIVE,
Anne LOUBES,
Anne-Valérie CRESPO

Venez vivre une expérimentation !

Avec le serious game **TZATZIKI***

*adapté en France par l'Anact.



Participez au jeu de rôle Tzatziki pour expérimenter différentes formes d'organisation du travail et découvrir les liens entre santé, performance et organisation du travail.

Vous serez membre d'une des quatre équipes qui s'affrontent pour préparer une commande de Tzatziki (recette grecque à base de fromage frais). Les équipes ont la même recette et les mêmes moyens, mais chacune est organisée différemment.

Comment s'en sortent elles ? Quels enseignements tire-t-on à partir du vécu des participants et des résultats produits ?

Animé par :



Ségolène Journoud,
Chargée de mission ANACT



Charles Parmentier Chargé
de mission ANACT

**Mardi 30 octobre - 18h30 : Assemblée générale
de l'association AGRH** (*Auditorium Malraux*)

20h : Dîner de gala
dans les salons de l'Hôtel de Ville de Lyon
(*Prévoir une pièce d'identité pour l'accès*)



23h - 1h : Soirée After

Bar le Big White

22 Rue Lainerie Lyon (5ème)

5 minutes à pied depuis l'Hôtel de Ville - Station de métro : Vieux Lyon
(entrée gratuite, boissons à votre charge)



Mercredi 31 octobre 2018

iaelyon School of Management - Université Jean Moulin
Campus Manufacture des Tabacs - 6 rue du Professeur Rollet, Lyon 8^{ème}

8h : Accueil des participants (Salon des Symboles)

Mercredi 31 octobre - 8h30-10h00 : Ateliers thématiques D / Symposiums # 7 et 8

Atelier D1 : Innovation/digitalisation <i>Salle 102</i>	Présidence de session : Mar PEREZTS
APPRENTISSAGE INTERGENERATIONNEL ET COMPETENCE COLLECTIVE : UNE RELATION CONGRUENTE AU DEVELOPPEMENT CONTEMPORAIN DES OUTILS DIGITAUX GARCIA Jean-François, BRILLET Franck, DAVID Mickael	
UNE ETUDE MULTI NIVEAU DE LA RELATION ENTRE LA JUSTICE ORGANISATIONNELLE ET LE COMPORTEMENT INNOVATEUR : LE ROLE MEDiateUR DE L'IDENTIFICATION AU GROUPE ET L'ENGAGEMENT COLLECTIF AU TRAVAIL ASMA Daboussi, OHANA Marc, KAROUI ZOUAOUI Samia	
ARTICULER PROSPECTIVE DES METIERS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL : LE CAS DU METIER DE MARIN OUADRANI Sami, SCOUARNEC Aline	

Atelier D2 : Diversité <i>Salle 103</i>	Présidence de session : Camille DE BOVIS
LA RELIGION AU TRAVAIL : DE LA GESTION DE LA DEVIANCE AU MANAGEMENT DE LA DIVERSITE HONORÉ Lionel	
LE PARTENARIAT ENTRE LES ENTREPRISES CLASSIQUES ET LES ENTREPRISES DE L'ESS, UN SUPPORT D'INNOVATION SOCIALE EN GRH TESSIER Nathalie, PRINCE AGBODJAN Didier	
GESTION DE LA DIVERSITE SOCIALE DES BENEVOLES EN PAROISSE : LE CLASS-DESTROYING DU PRETRE HOUNGUE DJIDJOHO Isaac	

Atelier D3 : Management Public territorial Salle 104	Présidence de session : Astrid MULLENBACH
ANALYSE DE L'INFLUENCE DE LA JUSTICE ORGANISATIONNELLE PERÇUE SUR LA MOTIVATION INTRINSEQUE, LA SATISFACTION AU TRAVAIL ET LA PERFORMANCE DANS LA TACHE AU SEIN DES COLLECTIVITES LOCALES FRANÇAISES FALL Amar, SAFY GODINEAU Fatema, CARASSUS David	
LA FIDELITE ORGANISATIONNELLE DES AGENTS EMPLOYABLES AU SEIN DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE : LE ROLE DU SENTIMENT D'EFFICACITE PERSONNELLE MORETTI Romain	
ETUDE QUALITATIVE DE L'IMPACT DE L'INJUSTICE ORGANISATIONNELLE SUR LA SANTE ET LES COMPORTEMENTS AU TRAVAIL ; CAS DES ADMINISTRATEURS DU SECTEUR PUBLIC AU MAROC AIT ESSBAA Abderrahmane, BACHELARD Olivier	

Atelier D4 : Temps de travail Salle 105	Présidence de session : Charles-Henri BESSEYRE des HORTS
ARTICULATION DES TEMPS SOCIAUX DES FEMMES CADRES AU MAROC : QUEL ROLE POUR LA GRH ? RHALIMI Mohammed Abdessamad	
THE EFFECTS OF FLEXTIME ON WOMEN'S WELL-BEING AND ABSENTEEISM: EVIDENCE FROM FRANCE BOUVILLE Gregor	
CONCILIATION EMPLOI-FAMILLE CHEZ LES PÉRISOIGNANTS ET LES ORGANISATEURS COMMUNAUTAIRES; QUELLES RESSOURCES POUR FACILITER LA CONCILIATION DANS UN CONTEXTE DE TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE ? TREMBLAY Diane-Gabrielle	

Atelier D5 : Fonction RH Salle 106	Présidence de session : Alain ROGER
CE QUE LES SERIES AMERICAINES NOUS DISENT DE LA PLACE DES FEMMES AU TRAVAIL RASCOL-BOUTARD Sylvie, DREYFUSS Laurence	
ÉVOLUTION DE LA STRATÉGIE, INTERDÉPENDANCE ET JEUX D'ACTEURS AU SEIN DES ORGANISATIONS PATRONALES : ANALYSE COMPARATIVE DE DEUX ORGANISATIONS REPRÉSENTATIVES FRANÇAISES SESSA Laurence	
LE ROLE MODERATEUR DES CONNAISSANCES TACITES POUR LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE: LE CAS DU SECTEUR HOTELIER EN TUNISIE TORJEMANE Nesrine, MIHAYLOVA-MARBURGER Stefka	

Atelier D6 : Risques professionnels <i>Salle 115</i>	Présidence de session : Nathalie COMMEIRAS
SOUTIEN ORGANISATIONNEL PERÇU, IMPLICATION ORGANISATIONNELLE ET SATISFACTION AU TRAVAIL : EFFETS SUR L'ABSENTEISME DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE SAFY-GODINEAU Fatéma	
A QUELLES RESSOURCES S'ACCROCHER QUAND RIEN NE TIENT : UNE ANALYSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL DES PERSONNELS HOSPITALIERS PAR LA THEORIE DE LA LIQUIDITE ROSSANO Maryline, ABORD DE CHATILLON Emmanuel	
LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX A L'HOPITAL : HISTOIRES DE RDV MANQUES VALETTE Annick	

Atelier D7 : Fonction RH <i>Salle 107</i>	Présidence de session : Pascale LEVET
LES PROCESSUS SOCIO-COGNITIFS QUI SOUS-TENDENT LA FORMATION DU CONTRAT PSYCHOLOGIQUE : UN APPROFONDISSEMENT PAR LA RECHERCHE QUALITATIVE GARDODY Jérôme	
L'IMPLICATION DE L'ENCADREMENT DANS LA GOUVERNANCE DES COLLECTIVITES TERRITORIALES : UNE ETUDE EMPIRIQUE DES TENSIONS DE ROLE DES CADRES TERRITORIAUX SCARAZZINI Éric, NOGUERA Florence	
PASSER DE LA MESURE A LA REGULATION OU L'AJUSTEMENT NECESSAIRE DE LA GRH LACAN Arnaud, SILVA François	

Atelier D8 : Compétences <i>Salle 108</i>	Présidence de session : Gwenaëlle POILPOT-ROCABOY
VOUS AVEZ DIT « COMPETENCES CLES » ? LES STRATEGIES D'AJUSTEMENT DES SALARIES FAIBLEMENT DOTES EN RESSOURCES EN QUESTION MOULETTE Pascal	
LES MANAGERS D'ALLIANCE COMME BOUNDARY SPANNERS ? QUELLES COMPETENCES ? KIN Vichara, OIRY Ewan	
LES PRATIQUES INFORMELLES DANS LA GESTION DES COMPETENCES : UNE ENQUETE SUR QUATRE PME OLABA Audace, BESSON Dominique	

Atelier D9 : Reconnaissance au travail Salle 109	Présidence de session : Olivier BACHELARD
DEVELOPPER DES PRATIQUES RH DURABLES HORS D'UNE STRUCTURE FONCTIONNELLE : LE ROLE DE L'ENCADREMENT ? CAS D'UNE PME BOUSQUET Carole, DELATTRE Miguel	
PRESTIGE, RESPECT ET RESPONSABILITE SOCIALE : ATTRIBUTS SYMBOLIQUES COMME FACTEUR D'ATTRACTIVITE ORGANISATIONNELLE D'UNE ASSOCIATION KNOCKAERT Sébastien, GRIMA François, BRUNEL Olivier	
GUIDE PRATIQUE DES GESTES PERÇUS COMME DE LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL ROCHE Alexis	

Atelier D10 : Recrutement Salle 110	Présidence de session : Sabrina LOUFRANI- FEDIDA
LE RECRUTEMENT ET LES CARRIÈRES DES INGÉNIEURS FORMÉS PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE : ENTRE ANONYMAT ET STIGMATISATION DEBUCHY Delphine	
LE CV ANONYME : CE QU'EN PENSENT LES CANDIDATS LACROUX Alain, MARTIN-LACROUX Christelle	
TRAVAILLER POUR UN BIG FOUR : QUELS BENEFICES ASSOCIES A LA MARQUE EMPLOYEUR ? GUILLOT-SOULEZ Chloé, CHASTENET Edouard	

<p>Symposium 8 : « Image des RH à destination des actionnaires : du bilan social à la déclaration de performance extra financière, 1977/2017 » Salle 111</p> <p>Jacques IGALENS, « <i>RSE du permanent au contingent</i> » Après un bref rappel de la théorie de la performativité, seront abordées les formes de l'information et notamment les couplages entre informations sociales et informations autres pour expliquer les évolutions constatées.</p> <p>Jean-Marie PERETTI, « <i>Le traitement des informations sur les actions territoriales dans le rapport annuel</i> »</p> <p>Yann BISIOU, « <i>Soft Law et Devoir de vigilance, la responsabilité internationale de l'entreprise</i> »</p> <p>La difficulté pour les RH d'un groupe de contrôler les RH des sous-traitants en l'absence de lien hiérarchique et le débat sur l'efficacité du dispositif en France avec la conclusion sur Canada USA à travers 2 ou 3 exemples de jurisprudence.</p>	<p>Coordinateurs : Michelle DUPORT, Jacques IGALENS, Jean-Marie PERETTI</p>
---	--

<p>Symposium 9 : « Intelligence artificielle IA et Intelligence spirituelle IS : de nouveaux modes de leadership alternatif ? » Salle 112</p> <p>Antoine MASINGUE, Président de séance, “Introduction au symposium du GRT Spiritualité et Management 2018” Stefka MIHAYLOVA, L’intelligence spirituelle et l’intelligence artificielle : contre poids et équilibre Catherine VOYNNET FOURBOUL, “En quoi le travail de prospective sur l’intelligence artificielle nous alerte sur la place de l’intelligence spirituelle ?” Omer TAKI, “Comment mesure-t-on l’intelligence spirituelle ?” Soufyane FRIMOUSSE, Jean-Michel PLANE, “Réinventer le leadership : vers de nouveaux modes de gestion alternatifs ?” Conclusion/synthèse : Antoine MASINGUE</p>	<p>Coordinatrice : Catherine VOYNNET-FOURBOUL</p>
--	--

10h – 10h20 : Pause (salon des symboles)

Mercredi 31 octobre - 10h20 - 11h40 :
Ateliers thématiques E / Symposiums # 9 et 10

<p>Atelier E1 : Innovation / Digitalisation Salle 102</p>	<p>Présidence de session : Virginie GALLEGO-ROQUELAURE</p>
<p>SURCONNECTES ET SURCHARGES : UNE PERSPECTIVE CRITIQUE DE L'APPROCHE INDIVIDUELLE DE LA QUESTION DES TIC EN ENTREPRISE RAUCH Sophie</p>	
<p>L'EFFET MULTIPLICATEUR DES CAPACITES DE GRH ET DE TECHNOLOGIE DANS LA PREDICTION DES MEILLEURES PERFORMANCES QUANTITATIVES DES PME INDUSTRIELLES DIEME Mouhameth</p>	
<p>L'EXPRESSION DE LA SINGULARITÉ IDENTITAIRE : PROTOTYPES ET INTELLIGENCE COLLECTIVE GAUTIER Eric, VOYNNET FOURBOUL Catherine</p>	

Atelier E2 : Diversité Salle 103	Présidence de session : Christian DEFELIX
<p>COMPRENDRE LES FACTEURS D'INCLUSION ET D'EXCLUSION DES JEUNES ISSUS DES " QUARTIERS" : LE CAS DE DEUX ENTREPRISES IMPLIQUEES DANS UNE POLITIQUE DE NON-DISCRIMINATION ET D'EGALITE DES CHANCES A L'EGARD DES JEUNES ISSUS DES " QUARTIERS"</p> <p>LAICHOIR Hacène, CHANLAT Jean-François</p>	
<p>MESURER LES INEGALITES DE GENRE DANS LES ORGANISATIONS : DES ASPECTS TECHNIQUES AUX ENJEUX POLITIQUES</p> <p>ZANNAD Hedia, CORNET Annie</p>	
Atelier E3 : Management public hospitalier Salle 104	Présidence de session : Christophe BARET
<p>LES REACTIONS DES SALARIES FACE AUX CONFLITS DE VALEURS. LE CAS DES METIERS DU SOIN</p> <p>MEJRI Sabra, BRASSEUR Martine</p>	
<p>LE TRAVAIL DE PROXIMITE DES CADRES A L'HOPITAL : CARACTERISTIQUES ET CHAMPS DE TENSION</p> <p>GENTIL Stéphanie, ORVAIN Jacques</p>	
<p>EVOLUTION DU METIER DE CADRE DE SANTE ET COMPORTEMENT INNOVANT AU TRAVAIL : UNE ETUDE QUALITATIVE A L'HOPITAL PUBLIC</p> <p>RIVIERE Audrey</p>	
Atelier E4 : Réseaux et territoires Salle 105	Présidence de session : Sébastien POINT
<p>L'IMPORTANCE DU FACTEUR HUMAIN DANS L'EMERGENCE ET LA CO-CONSTRUCTION D'UN ECOSYSTEME : LE CAS DE LA FRENCH TECH</p> <p>CALAMEL Ludivine, SANSEAU Pierre-Yves, CUNY Caroline</p>	
<p>DISPOSITIFS D'AIDE DE RETOUR A L'EMPLOI : MESURE DE LA PERFORMANCE SOCIALE TERRITORIALE DES PARCOURS D'EMPLOI</p> <p>LETHIELLEUX Laëtitia</p>	
<p>LA GRH COMME SUPPORT DE L'INNOVATION MANAGERIALE DANS LES COLLECTIVITES TERRITORIALES</p> <p>BORIES-AZEAU Isabelle, COHARD Philippe</p>	

Atelier E5 : Dialogue social Salle 107	Présidence de session : Jocelyne YALENIOS
LA GESTION DES CONFLITS INTERPERSONNELS PAR UN TIERS INTERVENANT - LE CAS D'UNE CELLULE D'AIDE A LA RESOLUTION DES CONFLITS DESMARAIS Céline, CHAKOR Tarik, AGASSIZ Isabelle	
LE DIALOGUE SOCIAL EN SCOP - ENTRE PARADOXE ET INNOVATION MATHIEU Jérôme, LANGLOIS Margaux	
DYNAMIQUE DES « PETITS MONDES » DE PARTIES PRENANTES DU DIRIGEANT. L'EXEMPLE DES RESTRUCTURATIONS INDUSTRIELLES FERRARY Michel	
Atelier E6 : Gestion des émotions Salle 109	Présidence de session : Catherine POURQUIER
LE STRESS AU TRAVAIL LIE AUX CONFLITS DE ROLES : ETUDE EXPLORATOIRE AU MAROC OUMESSAOUD Aïcha, ROQUES Olivier	
QUAND LE STRESS DEGENERE EN SOUFFRANCE AU TRAVAIL : CAS DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS TUNISIENS HECHICHE SALAH Lamia, GARA BACH OUERDIAN Emna, BEN OTHMAN Sandra, YAHMADI Tayssir	
RE-CONCEPTUALISATION DU TRAVAIL EMOTIONNEL PAR L'APPROCHE DE LA PENSEE COMPLEXE : REVENIR A UNE REALITE HUMAINE DES ORGANISATIONS GIACOMEL Aurore	
Atelier E7 : Fonction RH Salle 110	Présidence de session : Odile UZAN
LA GRH DANS L'ENTREPRISE AGILE ET SPÉCIFICITÉS CONTEXTUELLES -CAS D'UNE ENTREPRISE MAROCAINE DE FAST-FASHION- ESSAMADI Chaimaa, JALLAL Rachida	
LES POLITIQUES DE VALORISATION DU PERSONNEL AU SEIN DES PME BELGES DUPONT Claire, FERAUGE Perrine, SCOYEZ Sylvie, ALPHONSE-TILLOY Isabelle	
LA FORMATION CONTINUE, L'UNE DES PRATIQUES GRH DANS LA FONCTION PUBLIQUE CONGOLAISE : CAS DU MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT PRIMAIRE, SECONDAIRE ET PROFESSIONNEL BAWOTA KOPANGANA Clotilde	

Atelier E8 : Compétences Salle 111	Présidence de session : Chloé GUILLOT-SOULEZ
AGRESSIVITÉ QUOTIDIENNE DES CLIENTS ET PERFORMANCE DES SALAIRES DANS LES CENTRES D'APPELS : LE ROLE MODERATEUR DE L'IDENTIFICATION A LA MARQUE BOUJENDAR Sarah	
LE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DES ALTERNANTS DANS UN GROUPEMENT D'EMPLOYEURS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION VILETTE Marc-André, ARTIS Amélie	
GPEC TERRITORIALE : QUELLE PLACE POUR LES COMPETENCES SPECIFIQUES ? PHAM TRUONG Giang, AUBERT Francis	

Atelier E9 : Fonction RH Salle 112	Présidence de session : Estelle MERCIER
LES DETERMINANTS DES TRANSFERTS DE COMPETENCES ISSUES D'AUTOFORMATIONS EN CONTEXTE PME SEDO SENANA KODJOVI Wuayi	
« QUAND COMMENCENT LES COMPTES, OU LA REMISE EN CAUSE DU DON » RECHERCHE-INTERVENTION SUR LA RECONNAISSANCE DANS UNE ENTREPRISE LIBEREE BOSSARD-PRECHOUX Véronique, GREVIN Anouk	
L'APPORT DE LA GSRH DANS L'ALIGNEMENT STRATEGIQUE DES ETABLISSEMENTS : CAS DU PARCOURS PATIENT D'UNE CLINIQUE PRIVEE AL HACHEM Catherine, HERMAN Aurélien, VALAX Marc	

Atelier E10 : Fonction RH Salle 114	Présidence de session : Jérôme CHABANNE - RIVE
L'USAGE DES RESEAUX SOCIAUX NUMERIQUES DANS LE MANAGEMENT DE LA MARQUE EMPLOYEUR : CAS DES CENTRES DE LA RELATION CLIENT AU MAROC LISSANEDDINE Zakaria, CHAOUKI Farid, RODHAIN Florence	
LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS) SUR LE LIEU DE TRAVAIL AU MAROC : UNE REVUE DE LITTÉRATURE ESSERDI Hamid, CHAUDAT Pierre, MERIADE Laurent	
BIEN-ETRE AU TRAVAIL ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL : QUELLES DIFFERENCES ? ROUSSEAU Aymeline, ZENASNI Franck, BERLAND Nicolas, TAVANI Jean-Louis	

<p>Symposium 10 : Référence RH Salle 122 Groupe de travail des membres de référence RH pour la construction d'un référentiel dynamique des compétences RH piloté par Aline SCOUARNEC, IAE Caen, NIMEC PIMS-MRSH</p>	<p>Coordinatrice : Aline SCOUARNEC</p>
<p>Symposium 11 : Management groupal et animations en RH Salle 121 Pascale REPECAUD Consultante psychanalyste intervenante en prévention des risques, Michel BELLAICHE et Didier VINOT (PR Lyon 3) Connaissez-vous beaucoup de managers qui expriment leur difficulté à faire face à un groupe ?</p> <p>Les méconnaissances dans le champ de la psychologie et de la psychologie appliquée au fonctionnement des groupes humains limitent le fonctionnement des organisations à l'heure où le développement des logiques collectives est un enjeu majeur de la transformation des entreprises</p>	<p>Coordinateur : Didier VINOT</p>

11h45-13h15 : Table ronde n°2 en plénière : Contextualiser les métiers de Policier, regards croisés sur les réalités du travail

(Auditorium Malraux)

Hélène MONIER (Enseignant chercheur BSB Dijon et chercheuse associée à l'Ecole Nationale Supérieure de la Police) anime les contributions de :

- **Philippe M.**, manager de proximité, BRI Brigade de Recherche et d'Intervention de Lyon, Police Nationale
- **Eric HENRION**, Commandant de Police, Formateur de Formateurs - Corps d'encadrement et d'application, et corps de commandement et de conception, Préfigurateur du contrôle de gestion, Ecole Nationale Supérieure de la Police, ex IGS
- **Jackie SAAD BOUZID**, Brigadier-Chef, Cheffe de la Brigade de jour J1, Commissariat Caluire-et-Cuire.

Mercredi
31
Octobre 2018
11h - 12h30

iaelyon
IN SCHOOL OF MANAGEMENT
JEAN ROUJON

AGRH

TABLE RONDE "CONTEXTUALISER"

Les métiers de la Police
Regards croisés sur les réalités du travail

Ministère de l'Intérieur

ENSP
ÉCOLE NATIONALE
SUPÉRIEURE DE LA POLICE

POLICE NATIONALE

BURGUNDY
SCHOOL OF
BUSINESS
DIJON - LYON - PARIS - BEAUNE

Table Ronde Contextualisation 29^{ème} congrès AGRH, oct 2018

13h15- 15h : Clôture du congrès avec un cocktail déjeunatoire
(Salon des Symboles)

Avec nos remerciements aux évaluateurs du congrès 2018

Ludivine Adla	Anne-Marie Fray	Samuel Mercier
Justine Arnoud	Soufyane Frimousse	Nathalie Montargot
Nicolas Aubert	Martine Gadille	Yves Moulin
Christophe Baret	Géraldine Galindo	Christine Naschberger
Isabelle Barth	Virginie Gallego-Roquelaure	Florence Noguera
Hanane Beddi	Patrick Gilbert	Ewan Oiry
Anne Goujon-Belghit	Arnaud Gilles	Amandine Pascal
Stéphane Bellini	Adeline Gilson	Sébastien Payre
Anne-Françoise Bender	Laurent Giraud	Sybille Persson
Alain Bernard	Catherine Glée	Jonathan Peterson
Marine Berthelet-Mongereau	Françoise Goter	Francesca Petrella
Charles-Henri Besseyre des Horts	Benoit Grasser	Dominique Peyrat-Guillard
Marc Bonnet	Amaury Grimand	Françoise Pierson
Isabelle Bories-Azeau	Sylvie Guerrero	Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy
Marina Bourgain	Loris Guéry	Sébastien Point
Martine Brasseur	Gilles Guieu	Sophie Puaux
Franck Brillet	Chloé Guillot-Soulez	Baptiste Rappin
Alain Briole	Alexis Hakizumukama	Sylvie Rascol-Boutard
Franck Burellier	Christelle Havard	Nathalie Raulet-Croset
Ludivine Calamel	Stéphanie Havet-Laurent	Nadine Richez-Battesti
Fabien Canolle	Olivier Herrbach	Alain Roger
Jean Luc Castro	Sandrine Hollet-Haudebert	Olivier Roques
Tarik Chakor	Annabelle Hulin	Patrice Roussel
Jérôme Chabanne - Rive	Jocelyn Husser	Khaled Sabouné
Marie-Christine Chalus-Sauvannet	Jacques Igalens	Eve Saint-Germes
Pierre Chaudat	Luc Janicot	Sylvie Saint-Onge
Frédérique Chedotel	François Jaujard	Pierre-Yves Sanséau
Françoise Chevalier	Sophie Jeanpert	Carolina Serrano-Archimi
Julie Christin	Anne Joyeau	Aline Scouarnec
Caroline Cintas	Jean-Yves Juban	Matthieu Sibé
Rodolphe Colle	Pauline Keh	Edina Soldo
Thierry Colin	Cathy Krohmer	Anne Stevenot
Nathalie Commeiras	Anthony Kuhn	Laurent Taskin
Isabelle Corbett	Delphine Lacaze	Nathalie Teissier
Annie Cornet	Alain Lacroux	Bruno Tiberghien
Manel Dardouri	Karima Lahmouz	Mohamed Tissoui
Laetitia Dari	Nathalie Lapayre	Julie Tixier
Eric Davoine	Patrice Laroche	Boris Tronc
Henri-Mahé De Boislandelle	Florence Laval	Emil Turc
Camille de Bovis	Alice Le Flanchec	Jennifer Urasadettan
Christian Defelix	Pascale Levet	Odile Uzan
Cécile Dejoux	Anne Loubès	Marc Valax
Miguel Delattre	Sabrina Loufrani-Fedida	Christian Vandenberghe
Céline Desmarais	Sébastien Mainaghu	Delphine Van-Hoorebeke
Mathieu Detchessahar	Julien Maisonnasse	Didier Vinot
Anne Dietrich	Caroline Manville	Catherine Voynnet-Fourboul
Jean-Pierre Dumazert	Elise Marcandella	Delphine Wannemacher
Michèle Dupont	Christelle Martin-Lacroux	Jocelyne Yalenios
François Ecoto	Ulrike Mayrhofer	Hedia Zannad
Christophe Falcoz	Ingrid Mazzilli	Saloua Zgoulli-Swalhi
Michel Ferrary	Estelle Mercier	...

