



Organization Development
and Change



UNIVERSITÉ
JEAN MOULIN
LYON 3

4^{ème} colloque et

séminaire doctoral

international

5 & 6 juin 2012

*Colloque organisé
en partenariat entre
l'ISEOR et la division
"Organizational
Development and
Change" de l'Academy
of Management
(États-Unis)*

Près de 400 personnes
du monde entier sont
attendues (Amérique
Latine, Canada, États-Unis,
Europe, Afrique)



CONTACT

ISEOR

04 78 33 09 66

www.iseor.com

colloqueodc2012@iseor.com

Lieu du colloque
Université Jean
Moulin Lyon 3

Depuis 2001,
l'ISEOR a organisé
10 colloques et
séminaires
doctoraux
internationaux...

> PRÉSENTATION

Depuis 2001, l'ISEOR a organisé dix colloques et séminaires doctoraux internationaux avec les différentes divisions de l'AOM, ce qui a au total donné lieu à la présentation de plus de 2 000 communications sur les recherches et applications des modèles de conduite de changement du monde entier.

Simultanément des enseignants-chercheurs, des doctorants et des praticiens ont pu apporter leur contribution scientifique au monde de la

recherche.

Ces conférences ont, en particulier, montré la valeur ajoutée des échanges transatlantiques sur des thèmes tels que :

- **Comparaison des méthodologies** de recherche dans le domaine du développement organisationnel.
- **Comparaison des contenus de formation** dans le domaine du développement organisationnel dans les différents pays.
- **Préparation d'un doctorat** tout en étant dans la vie active.
- **Théories sur la conduite du changement** et méthodologies d'évaluation des résultats des processus de changement.
- **Lien entre les méthodes** de conduite du changement et les actions menées en contrôle de gestion pour améliorer la performance économique.



Recherche sur
la métamorphose
des organisa-
tions pour une
performance
durable...

Cette manifestation s'inscrit dans le thème émergent de la transformation et de la métamorphose des organisations dans le cadre de la recherche d'une performance durable dans le domaine des sciences de gestion.

Thèmes proposés :

Cette question de recherche s'adresse à toutes les disciplines de sciences de gestion :

Gestion des ressources humaines pour la prise en compte des transformations des organisations, des compétences et des comportements, comptabilité et finance en ce qui concerne l'évaluation des actions de changement, marketing et stratégie pour la nécessaire articulation entre actions d'innovation sur les produits et marchés d'une part et sur la dynamique interne de l'entreprise d'autre part, etc.

Les sciences de gestion sont en effet de plus en plus sollicitées pour apporter des solutions durables de management, dans un contexte de changement radical dans l'environnement mondialisé.

De plus en plus de travaux de recherche et de thèses de doctorat s'efforcent de proposer des solutions, qu'il convient de comparer entre elles afin d'en tirer des enseignements.

> OBJECTIF

Deux types de communications

- Des communications, conférences et témoignages proposés par des enseignants-chercheurs permettant de présenter la variété des approches de conduite du changement dans des contextes variés.
- Des ateliers où les doctorants sont encouragés à présenter l'avancement de leur travail de recherche pour permettre des débats et des échanges nécessaires au processus de recherche.

Quelques chiffres clés :

■ 120 thèses de doctorat préparées au sein de l'ISEOR ont déjà été soutenues par des chercheurs venant de différentes régions du monde, sans compter les 32 thèses de doctorat en cours.

■ 10 colloques organisés à Lyon par l'ISEOR en partenariat avec l'Academy of Management (AOM-États-Unis) – de 2001 à 2011 avec différentes divisions de l'AOM.

■ Près de 2 000 communications présentées DEPUIS 2001 et disponibles auprès de l'ISEOR

■ 160 chercheurs, universitaires dans 3 Comités scientifiques (anglophone, hispanophone, francophone) font vivre la revue « Recherches en Sciences de Gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestión »

■ 5 plénières et 38 ateliers – Workshop pour le colloque AOM/RMD – juin 2011

■ 8 plénières et 68 ateliers – Workshop pour le colloque AOM/ODC/IIC – juin 2010

■ **2009 : Dernier colloque et séminaire doctoral de la Division ODC de l'AOM et 5 autres divisions** sur les thèmes de recherche sur la Responsabilité Sociale des Entreprises, des méthodes de recherche en sciences de gestion, la conduite du changement et les programmes de certification...

Pour les commander
www.iseor.com/publications/ouvrages

>>> Les actes de ce colloque sont disponibles (2 volumes de 820 pages chacun).



- Les meilleures communications dans chacune des trois langues des enseignants-chercheurs, ainsi que des doctorants en co-signature avec leur directeur de recherche seront proposées par le comité scientifique pour publication dans la revue : *Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de Gestión*.
- La revue est répertoriée dans l'annuaire CABELL Publishing (États Unis), de réputation internationale, classée par la FNEGE et le CNRS et diffusée par EBSCO (France et États-Unis)



6 prix décernés aux meilleures communications lors du colloque de l'ISEOR/Academy Of Management



> ... EN JUIN 2011

■ 3 prix pour les doctorants (anglais, français, espagnol)

- **Nabil AIT TALEB**, CRGM, Université d'Auvergne " *L'interférence entre les facteurs d'influence : une condition pour l'appropriation d'un système d'information* "
- **Graciela Gerarda AYALA JIMÉNEZ, Noemí BELLO GALLARDO**, Universidad Autónoma de Querétaro, México " *Ante la globalización y competitividad de un mundo de crisis, la supervivencia de las Pymes manufactureras de la ciudad de Querétaro, México y los modelos de gestión ejercidos en ellas* "
- **Kathy SCHROEDER**, Benedictine University (US), " *Executive Coaching Impact: Benefit to the Individual and to the Organization* "

■ Du côté des chercheurs, 3 prix décernés (anglais, français, espagnol)

- **Robert P. GEPHART, Jr.**, University of Alberta, School of Business (Canada), " *Ranking Research : Toward an Ethnostatistical Perspective on Performance Metrics in Higher Education* "
- **Carlos FONG REYNOSO**, Universidad de Guadalajara, México, " *Ti-pologías del estudio de caso en el ámbito de la empresa en México. propuesta de una metodología para la investigación en ciencias de gestión* "
- **Véronique CHANUT et Frank BOURNOIS LARGEPA**, Université de Paris II Panthéon-Assas, " *Évaluer la recherche en management : que peut nous apprendre l'évaluation des politiques publiques ?* "

>>> Vous souhaitez connaître le contenu des 156 communications du colloque

>>> Contactez l'ISEOR - secretariat.general@iseor.com

Un CDRom de toutes les communications est en vente



> Quelques publications

70 ouvrages
publiés depuis
1975

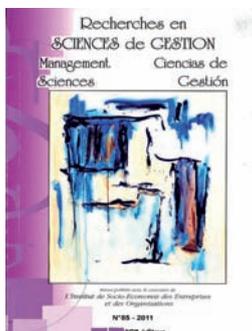
Deux CDROM des précédents colloques (2010 et 2011) en partenariat avec l'Academy Of Management contiennent près de 400 communications, sur des thèmes répondant aux problématiques des systèmes d'évaluation dans le domaine du management ou sur l'évolution et l'adaptation de la comptabilité, de l'audit, du contrôle et de la gestion des coûts au regard de la globalisation de l'économie mondialisée.

Réussir en temps de crise - Stratégies proactives des entreprises, coordonné par Henri Savall et Véronique Zardet, est le dernier ouvrage en lien avec le colloque d'automne de l'ISEOR 2010. Il permet de voir au travers de nombreux témoignages, l'univers économique et social des entreprises, en perpétuel changement depuis une dizaine d'années, ce qui fragilise leur développement. En effet, la crise actuelle n'est pas passagère et bouleversera pendant encore longtemps tous nos repères mettant en « survie » un certain nombre d'entreprises...

Por un Trabajo Más Humano de Henri Savall est le dernier ouvrage paru en espagnol, réédition du 1er livre en espagnol de Henri Savall paru en 1977. Remis à jour suivant ses nombreuses expériences depuis 34 ans, il démontre qu'il n'existe pas d'incompatibilité entre l'amélioration des conditions de travail, la productivité des entreprises et leur performance économique à court et moyen termes.

Humanisme et travail chez François Perroux coordonné par Emmanuel d'Hombres, Henri Savall et Emmanuel Gabellieri, montre combien l'oeuvre de François Perroux est encore d'actualité dans le monde économique, politique et social, notamment au travers de notions-clé telles que développement intégré complexe, don économique, parties prenantes, unité active, pôles de croissance, échange composite, etc...

The Qualimetrics Approach - Observing the Complex Object, par Henri Savall et Véronique Zardet, s'inscrit dans la continuité de la recherche et l'observation de l'organisation complexe des entreprises, et présente une voie différente et stimulante d'analyses traitant les informations qualitative, quantitatives, financières, dans une dynamique organisationnelle.



Évolution du titre de la revue RSDG en 2011

Afin d'éviter une confusion avec d'autres revues de ce domaine et face à l'émergence de nombreuses revues dans les sciences de gestion, en langue française, nous avons décidé de remodeler le nom de notre revue.

> Dès septembre 2011, la revue se nomme «Recherches en Sciences de Gestion- Management Sciences- Ciencias de Gestión»

Recherches en
SCIENCES de GESTION
Management Sciences Ciencias de
Gestión