

# [ NOTE STRATEGIQUE DE L'UNIVERSITE JEAN MOULIN LYON 3

**Approuvée par le Conseil d'administration de l'Université Jean Moulin Lyon 3 dans sa séance du 9 octobre 2009.**

Forte de ses traditions, l'Université Jean Moulin Lyon 3 a construit son prochain contrat quadriennal autour de deux idées : **ouverture et innovation.**

## L'OUVERTURE

L'Université Jean Moulin Lyon 3 entend développer sa politique d'ouverture dans plusieurs directions : ouverture interne, par le décloisonnement des formations et de la recherche afin de croiser les savoirs ; ouverture sur les partenaires du **PRES Université de Lyon**, notamment par le développement des co-habilitations et co-accréditations et la construction d'une politique commune de valorisation de la recherche ; ouverture sur **l'international** par la multiplication des échanges d'étudiants, d'enseignants et de chercheurs ; ouverture sur le **tissu économique et social** afin de mieux préparer les étudiants aux métiers de demain ; ouverture enfin sur des **publics diversifiés**, par l'accueil attentif des étudiants issus de milieux et de formations variés, ainsi que des professionnels désireux de poursuivre leur formation tout au long de la vie.



## L'INNOVATION

Cette démarche d'innovation reposera en particulier sur le renouvellement des **méthodes d'enseignement** (grâce notamment au développement de l'enseignement en ligne) ; sur une politique dynamique d'**égalité des chances**, de **professionnalisation** des enseignements et d'accompagnement tout au long du cursus de **l'insertion professionnelle** des étudiants ; sur la création de formations réunissant des étudiants d'horizons divers et le développement de l'offre d'enseignements en anglais ; sur la mise à disposition des équipes de recherche de moyens humains et financiers mieux ciblés ; sur l'émergence enfin de **recherches internationales** à travers le soutien à des axes de recherche prioritaires, l'appui « hors axes » à des projets innovants et l'accompagnement des chercheurs dans leur réponse aux grands appels d'offre français, européens et internationaux.

**Autonome le 1<sup>er</sup> janvier 2010**, l'Université Jean Moulin Lyon 3 mènera à bien son projet en s'appuyant sur les **collectivités locales** et sur ses **réseaux dans le monde de l'entreprise**. Elle poursuivra la construction d'une véritable **politique de ressources humaines**, mobilisant et valorisant l'ensemble de ses personnels administratifs et de ses enseignants chercheurs. Elle s'appuiera sur de nouveaux outils technologiques et un système d'information consolidé, évolutif et sécurisé. Elle recherchera de **nouveaux financements** (valorisation de la recherche, taxe d'apprentissage, formation continue, dons et legs). Elle fédérera étudiants, enseignants, personnels administratifs, anciens étudiants, partenaires professionnels, autour de **grands projets** : création d'une **fondation partenariale** pour l'égalité des chances, construction de nouveaux bâtiments consacrés à la formation professionnelle et continue sur le site de **Montluc**, participation, au sein du PRES Université de Lyon, au développement du **Campus Charles Mérieux**.

## LA RECHERCHE

Tout en appuyant les équipes en pointe dans ses domaines traditionnels d'excellence, l'UJM Lyon 3 veut participer pleinement à l'élaboration d'un **grand pôle de recherche en SHS au sein du PRES-Université de Lyon** : elle favorisera l'insertion harmonieuse de ses chercheurs dans les équipes de nos partenaires quand un grand projet s'impose. Parallèlement, l'Université Jean Moulin Lyon 3 se propose de mettre en place des structures fédératives autour de ses thèmes prioritaires de recherche.

### CONSTRUIRE DES AXES DE RECHERCHE TRANSDISCIPLINAIRES

L'UJM Lyon 3 souhaite fédérer la recherche en interne et développer ses partenariats en externe, en s'appuyant notamment sur les ressources du site, en construisant des axes de recherche transversaux autour de cinq thèmes : **Migration et citoyenneté ; Valeurs universelles et approches transculturelles ; écologie et développement durable ; Santé et vieillissement ; Gouvernance, régulation et représentation des systèmes complexes**. De nouveaux moyens financiers, une organisation en structures fédératives et la mise en place d'ateliers de recherche portés par les réseaux nationaux et internationaux permettront à ses chercheurs de trouver leur place dans le paysage national et international de la recherche. Parallèlement, l'UJM Lyon 3 mettra des moyens financiers au service de projets « hors axes » particulièrement innovants.

### DEVELOPPER DES PARTENARIATS INTERNATIONAUX



S'appuyant sur un important réseau de relations internationales, l'UJM Lyon 3 entend développer ses collaborations avec les pays phares en matière de recherche et avec les puissances émergentes, pour **favoriser les rencontres de chercheurs d'horizons différents** et anticiper ainsi le montage de projets de recherche dans le cadre d'**appels d'offre internationaux**. À cette fin, l'UJM Lyon 3 met en place des **ateliers exploratoires** avec ses partenaires traditionnels (Italie, Québec, Europe centrale et orientale) et initie de nouvelles collaborations (par exemple le Dorich House group, réseau constitué avec Lyon 2 et cinq universités européennes) ; elle organise des **conférences internationales**, telles les conférences internationales Jean Moulin qui ont déjà accueilli des chercheurs des Etats-Unis et d'Europe, et mène une politique volontariste de **co-tutelles de thèse** avec les grandes puissances de la recherche (Amérique du Nord, Royaume-Uni, Allemagne, Scandinavie, Japon), et les puissances émergentes, tout particulièrement l'Inde, la Chine et les pays d'Amérique latine, trois priorités affichées par l'Université en matière de développement international. Elle poursuivra également ses efforts **d'aide à la construction d'écoles doctorales et d'équipes de recherche** dans les pays d'Afrique, dans le monde méditerranéen et en Asie du sud est. Cette action s'appuiera notamment sur le dynamisme de la politique menée par l'UJM Lyon 3 dans le domaine de la **francophonie** en lien, notamment, avec le réseau des chaires Senghor.



## ACCOMPAGNER LES JEUNES CHERCHEURS



En lien avec l'Université de Lyon, dont c'est la mission principale, l'UJM Lyon 3 a toujours eu pour souci d'**améliorer la formation doctorale et post-doctorale** de ses jeunes chercheurs ; elle poursuivra en ce sens ses efforts financiers. En particulier **des formations en langues** seront mises en place dans le cadre de la Maison Internationale des Langues et des Cultures (MILC) portée pour le PRES par Lyon 2 et Lyon 3, dans le cadre du Plan Campus.

Des **formations en techniques de présentation** pour des conférences internationales seront également proposées à tous les chercheurs. Il s'agit par là de faciliter la participation des jeunes chercheurs aux réseaux scientifiques internationaux et de les initier au montage des projets de recherche. L'UJM Lyon 3 valorisera également le **doctorat en formation continue**, et, en partenariat avec les collectivités locales, continuera à organiser des conférences et journées professionnalisantes pour ses doctorants. Des postes seront réservés à ses étudiants pour des post doctorats.



## VALORISER LA RECHERCHE

L'UJM Lyon 3 poursuivra sa **politique de référencement et d'archivage** sur HAL-SHS à travers le portail dédié (HAL-SHS Université Jean Moulin), tout en s'efforçant de suivre les préconisations de l'EOS (Enabling Open Scholarship), initiative mondiale des universités cherchant à favoriser la création, la dissémination et la conservation de la production scientifique. Lyon 3 aidera également ses chercheurs à traduire et à publier leurs articles en langue étrangère et développera la publication en ligne de revues électroniques afin de rendre plus visibles ses activités en matière de recherche. L'UJM Lyon 3 s'attachera à valoriser ses activités de recherche auprès des principaux acteurs de la Cité, et notamment des entreprises, accompagnées dans le traitement de problématiques opérationnelles et source d'emplois pour les jeunes docteurs. Elle accentuera enfin sa **politique de réponses aux appels d'offres des collectivités** telles le Grand Lyon et la Région Rhône-Alpes (urbanisme, eau, veille sur la mondialisation).



## LA FORMATION

Pour le prochain quadriennal, l'Université Jean Moulin entend mieux maîtriser une offre de formation plus ouverte et plus efficace afin d'en faire un instrument de réussite pour tous les étudiants.

### RATIONALISER ET DYNAMISER L'OFFRE DE FORMATION.

Un effort important a été fait pour **resserrer une offre de formation** parfois trop fragmentée : des parcours ont été supprimés, des spécialités regroupées, en particulier à la faculté de Droit et à l'IAE. Parallèlement, un effort a été fait pour **renforcer les formations d'excellence**, tout en laissant **une large part à l'innovation**.

Pour sortir d'une logique trop facultaire, voire trop disciplinaire, l'UJM Lyon 3 a choisi de **promouvoir l'interdisciplinarité et le décroisement** : création au niveau L d'une licence Droit-Philosophie et d'une licence Culture et Humanités (Lettres, Philosophie et Langues) ; création au niveau M d'une mention « Études culturelles transdisciplinaires », d'une spécialité de master « Risk et Environnement » associant Lyon 2, Lyon 3 et l'École Centrale ; extension en lettres du Master langue, culture entreprise. Cette dynamisation de l'offre de formation tend également à **l'articuler plus étroitement avec les axes de recherche prioritaires** de l'université (cf. la création des deux masters susmentionnés, en lien avec les axes « Valeurs universelles et approches transculturelles » et « Écologie et développement durable »).

L'efficacité de l'offre de formation passera enfin par un effort accru en faveur de la **professionnalisation des diplômés**, en sciences humaines comme en sciences sociales, même si l'UJM Lyon 3 est traditionnellement bien placée en ce domaine.



### DEVELOPPER L'OUVERTURE.

Membre fondateur du PRES Université de Lyon, l'UJM Lyon 3 s'inscrit résolument dans la **politique de site** en augmentant la part des diplômés cohabilités au niveau M (nouvelles cohabilitations en Droit, Lettres Modernes, Langues avec Lyon 2 et l'ENS-SHS), voire au niveau L (économie quantitative avec Lyon 2 et, pour la L3, avec l'École Centrale).

**A l'international**, l'ouverture se traduira par le **développement des diplômés délocalisés et des formations originales** construites en collaboration avec nos partenaires étrangers, par la **création de doubles diplômes et l'amélioration de l'accueil matériel et pédagogique** des étudiants étrangers, qu'ils viennent dans le cadre d'échanges ou à titre individuel : développement de l'information en amont, via internet, cellule d'accueil assurant l'accompagnement des étudiants dans leurs premières démarches, renforcement du soutien en FLE, généralisation à tous les niveaux (licence, master, doctorat) des formations à la culture et à la méthodologie universitaire françaises.

L'ouverture passe enfin, pour assurer la mobilité entrante et sortante des étudiants, par le **développement des cours en anglais dans tous les cursus** (grâce notamment à une politique renforcée de professeurs invités) **et le maintien du soutien aux cursus en anglais** (MBA de l'IAE, LLM de droit, master Études culturelles transdisciplinaires...).

## RENFORCER L'AIDE A LA REUSSITE.



Pierre angulaire de l'amélioration de l'offre de formation, cet effort qui s'inscrit dans l'approfondissement du plan licence, se traduira en licence par la transformation d'une offre à la carte trop ouverte (majeure/mineure) en **parcours moins nombreux, plus ciblés**, clairement identifiés, et inscrits dans des cursus d'ensemble offrant à la fois continuité et passerelles d'orientation.

En termes d'accompagnement, il passe par le repérage et l'aide aux lycéens en situation d'auto-censure ; telle est la mission du **Pôle Universitaire de Proximité (PUP)**, dispositif novateur mis en place en 2006, avec le soutien des pouvoirs publics, dont la montée en puissance indique clairement que l'efficacité bien comprise s'accompagne nécessairement d'une aide à la réussite des lycéens et des étudiants les plus défavorisés.

Il s'agira également de permettre un **repérage précoce des étudiants en situation de difficulté**, par le recours généralisé à un système de tests de culture générale expérimenté dans certaines composantes, par le renforcement du tutorat de réinscription, qui invite les étudiants n'ayant pas validé l'ensemble de leurs matières à réfléchir à l'éventualité d'un redoublement intelligent ou de passerelles vers des parcours professionnalisants, leur donnant ainsi de meilleures chances dans la poursuite de leurs études. Le **tutorat pédagogique** sera également renforcé tout comme le **fonctionnement des équipes de formation** qui devront, au niveau L, trouver les solutions adaptées à la diversité des publics que favorisent les réorientations.

L'innovation pédagogique conduira à une **utilisation accrue des ressources numériques** : développement de l'enseignement en ligne (avec une attention particulière pour les étudiants salariés) ; stage de pré-rentrée sur l'ENT obligatoire et gratuit pour les nouveaux bacheliers et incluant la préparation au C2i niveau 1 ; mise en place de plusieurs C2i niveau 2 (notamment métiers de la gestion, du développement durable, du droit).

L'aide à la réussite, c'est enfin garantir une réelle égalité des chances aux **étudiants en situation de handicap** : montée en puissance de la mission Handicap, création d'une bibliothèque sonore, poursuite et développement des actions de formation en direction du personnel afin de mieux prendre en charge les étudiants.

## REPONDRE A LA DEMANDE CROISSANTE DE FORMATION PERMANENTE

À travers le projet de réhabilitation du site Montluc, l'UJM Lyon 3 envisage l'ouverture d'un **large espace dédié à la Formation permanente**, à proximité immédiate de la Manufacture des Tabacs. Cette implantation nouvelle, à l'interface de l'Université et de la société, reflètera l'importance accordée par l'Université à cette mission essentielle.

L'objectif sera **d'accroître l'offre de diplômes adaptés** aux publics de la formation continue et de **renforcer la synergie entre les actions de professionnalisation des étudiants et la formation permanente**. Pour cela, l'UJM Lyon 3 s'appuiera sur le développement des outils d'enseignements à distance, sur une meilleure **individualisation des parcours de la formation continue**, via la VAE, la VAP, la création de **modules de formation interdisciplinaires** ou encore **la modularisation de l'offre**.

## L'INSERTION ET LA PROFESSIONNALISATION

L'ambition de l'UJM Lyon 3 est d'aborder cette question en inscrivant l'idée de **compétence durable** au cœur de sa mission. L'objectif est de développer en chacun le sentiment de ses propres compétences et de les faire émerger, d'aider toute personne en dynamique de réorientation, mais aussi d'inciter les étudiants à avoir une projection mentale professionnalisante tout au long de leur cursus et de les accompagner ensuite dans leur parcours d'insertion.

### ENCOURAGER LES DEMARCHES PROFESSIONNALISANTES

L'UJM Lyon 3 devra être plus attentive que jamais aux évolutions de la société et aux attentes du monde professionnel ; elle doit construire ses formations selon une **vision prospective des métiers de demain et des métiers délaissés**. L'Observatoire des Formations et de l'insertion professionnelle (OFIP) créé au sein du SCUIO-IP, en relation avec le Service d'aide à l'insertion professionnelle, sera l'outil privilégié d'une stratégie qui repose sur deux impératifs : adaptation et innovation. Le **développement des cursus directement professionnalisants** (DUT, Licences professionnelles, masters professionnels) et la création de filières nouvelles (3 DUT, 22 Licences pro) montrent la capacité de l'UJM Lyon 3 à répondre à des besoins précis (communication, marketing, immobilier, notariat...). A cette fin, l'UJM Lyon 3 continuera à associer les professionnels et, plus généralement, les acteurs du monde économique, à la construction de ses diplômes, à les intégrer dans ses équipes pédagogiques et à mener une politique ambitieuse de professeurs et de maîtres de conférence associés.

Enfin, l'UJM Lyon 3 continuera à accompagner dans une dynamique d'échange les acteurs de la vie économique (salariés, chefs d'entreprise...) dans leur propre démarche d'acquisition de nouvelles compétences ou de réorientation (développement des actions de **formation permanente**, cf. *supra*).

### ACCOMPAGNER L'INSERTION PROFESSIONNELLE



L'insertion passe d'abord par la mise en place d'**appuis méthodologiques à la professionnalisation** : développement des formations avec apprentissage ou contrat de professionnalisation ; développement du tutorat académique ; acquisition des méthodes de valorisation des savoirs académiques en aptitudes professionnelles, renforcement de politique de stage à tous les niveaux du cursus.

Une approche pragmatique de l'insertion se décompose en deux étapes : aide à la recherche d'un stage, puis aide à la recherche d'un emploi. Les moyens nécessaires seront mis en œuvre dans le cadre d'un SCUIO-IP rénové, permettant d'assurer un **suivi significatif de l'insertion professionnelle** des étudiants (mise en place de l'OFIP). Au-delà des méthodes classiques d'accompagnement offertes à tous les étudiants (modules spécifiques, outils technologiques...) et des mesures d'accompagnement personnalisé (étudiants en situation de handicap), l'UJM Lyon 3 entend **se positionner en acteur et créer une véritable dynamique** reliant les demandes du monde professionnel recensées selon une approche sectorielle et l'offre de compétences qu'elle est à même de proposer sur le marché du travail.

A cette fin, le **développement du Pôle Partenariat Entreprise** et la création de comités de pilotage et d'orientation au sein du SCUIO-IP permettront de valoriser nos diplômés et d'associer des représentants de la vie économique et sociale. Cette collaboration, qui suscitera la mise en place de conventions-cadre et de chartes partenariales avec les branches d'activité et les institutions entrepreneuriales, sera de nature à garantir la **qualité des stages** proposés aux étudiants sur laquelle l'UJM Lyon 3 exerce d'ores et déjà un contrôle strict.

Mais l'action de l'UJM Lyon 3 s'orientera aussi en **direction des enseignants-chercheurs**, afin de les impliquer davantage dans cet accompagnement de l'insertion professionnelle, notamment dans les filières généralistes ou dans l'encadrement des doctorants et post-doctorants. Ce sera l'une des missions du SCUIO-IP que **de favoriser des rencontres entre responsables pédagogiques toutes filières confondues et acteurs de la vie économique**.



Ces différents objectifs constituent le socle **d'une véritable assurance-qualité** qui permettra à l'UJM Lyon 3 d'assurer, le moment venu, une évaluation serrée de ses diplômés et de ses équipes. Cette assurance-qualité reposera sur **une démarche de double évaluation** (interne et externe des formations et des équipes de recherche), sur l'octroi de **moyens financiers et humains** de ce fait mieux ciblés et sur les **garanties données aux étudiants sur leur environnement de travail et de vie universitaires** (chartes Université/Handicap, charte des stages, charte des examens...). C'est avec ces outils et ces orientations que l'Université Jean Moulin Lyon 3 entend profiter pleinement de son passage aux compétences élargies.