



Les 8, 9 et 10 juin 2009

Colloque international et consortium doctoral

Thèmes :

Indicateurs d'évaluation de la
responsabilité sociale et
environnementale des entreprises

Ce colloque international et consortium doctoral **organisés à Lyon par l'ISEOR en partenariat avec l'Academy Of Management (Etats-Unis), est une première.** En effet, il rassemblera pour la première fois, 6 Divisions de l'Academy Of Management.

Cet événement permettra aux experts, intervenants-chercheurs, doctorants, enseignants internationaux et entreprises de **présenter un inventaire de leurs connaissances et les solutions pertinentes répondant durablement aux choix des entreprises.**

Six Divisions de l'Academy Of Management seront présentes :

Management Consulting (MC), Organizational Development and Change (ODC), Organizations and Natural Environment (ONE), Research Method (RM), Social Issues in Management (SIM), Practice Theme Committee (PTC).

Plus de 300 enseignants-chercheurs, doctorants, et jeunes chercheurs du monde entier sont attendus pour ce colloque très attractif pour le milieu académique.

Le bulletin d'inscription, ci-joint, précisant les détails et les tarifs appliqués, est à nous retourner par courriel (colloqueaomiseor2009@iseor.com) ou par courrier postal ou par fax.

Il est également disponible sur [www.iseor.com/dernieres nouvelles/annonce stages, colloques...](http://www.iseor.com/dernieres_nouvelles/annonce_stages_colloques...)

Renseignements et inscriptions >

ISEOR - 15 ch. du Petit-Bois - 69134 Ecully Cedex - Tél. (+33)4 78 33 09 66 - Fax. (+33)4 78 33 16 61
www.iseor.com - courriel : colloqueaomiseor2009@iseor.com

Benedictine University (Chicago) et Mexico State University (Las Cruces). Ce réseau est amené à se développer dans les prochaines années.

■ Aider les entreprises et les organisations, au travers de propositions scientifiques, à rendre compte d'indicateurs de développement durable correspondant aux attentes des parties prenantes.

■ Renforcer la visibilité de la contribution de notre communauté académique sur ce problème complexe, à un moment où des entreprises s'efforcent péniblement de mettre au point des solutions plus ou moins pertinentes.

Participants attendus :

Intervenants-chercheurs, universitaires, scientifiques, experts, consultants, chefs d'entreprises et praticiens du management.

Plus de 300 personnalités nationales et internationales sont attendues, d'une quinzaine de pays d'Europe, d'Amérique, d'Afrique et d'Asie.

Rappel des colloques précédents :

L'ISEOR a déjà organisé à Lyon 6 colloques, inédits en France, avec l'Academy of Management (Etats-Unis) : 2001 (Management Consulting Division), 2004 et 2007 (Research Methods Division), 2005 (Social Issues in Management Division), 2006 et 2008 (Organization Development and Change Division).

Le programme de recherche : Tétranormalisation

Ce nouveau programme original de recherche, au service de la société et des entreprises, sera l'un des axes de ce colloque

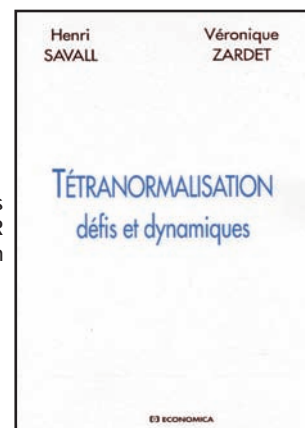
Les citoyens, consommateurs, producteurs et salariés expriment un besoin croissant de normes. Les institutions publiques et privées accroissent de plus en plus leur offre concurrentielle de normes dans l'environnement économique et social. Or, les normes ne sont pas seulement de saines règles du jeu, facteur d'équité, elles ont une face cachée : barrières à l'entrée dans le jeu concurrentiel public et privé, pratiques d'ingérence, voire d'espionnage.

La Tétranormalisation désigne les quatre grands pôles de normes correspondant aux grands enjeux, souvent contradictoires : échanges commerciaux (OMC...), conditions sociales

(OIT...), sécurité comptable et financière (FMI, IASB, IFRS...), qualité et environnement (ISO...).

Henri Savall, Directeur de l'ISEOR, Président de l'Association François Perroux et Professeur de sciences de gestion à l'Université Jean Moulin Lyon 3, a présenté lors des derniers colloques, ce nouvel observatoire de la Tétranormalisation en cours de création avec 30 équipes scientifiques internationales et plus de 200 chercheurs, de disciplines différentes et de domaines de recherche variés et complémentaires.

Editions Economica 2005 - 195 pages
Disponible à l'ISEOR
www.iseor.com ou secretariat.general@iseor.com



Nouvelle formation en Anglais en juin 2009

Un nouveau programme de formation pour les consultants internationaux est proposé du 2 au 5 juin 2009.

Il se décompose en deux sessions, l'une de 4 jours, en juin et l'autre de 3 jours, en novembre.

Cette formation est réservée aux dirigeants, cadres, intervenants internes et consultants professionnels pour développer progressivement les fondements du management socio-économique, les rôles respectifs du dirigeant, du manager, de l'intervenant interne et du consultant externe.

Elle a pour but de mettre en place et accompagner la conduite du changement dans les entreprises en améliorant la rentabilité, l'efficacité, la qualité, la compétitivité ainsi que la performance sociale et appréhender les outils liés à la méthode ISEOR de

management socio-économique.

La première session permettra d'appréhender, entre autres, l'approche du management socio-économique, la méthode HORIVERT, la négociation, la typologie des acteurs, le diagnostic qualitatif et quantitatif des dysfonctionnements, le logiciel SEGESE (ISEOR)...

La deuxième session mettra en évidence les outils de management socio-économique, la transformation des coûts-cachés en valeur ajoutée, et permettra une assistance personnalisée des participants.