

**Accident de travail (AT) : événement imprévu et soudain survenant au cours d'une activité professionnelle et occasionnant un préjudice physique ou psychologique.**



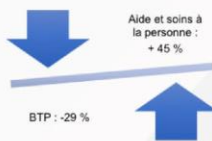
## Règlementation

La loi Travail, et le décret du 27/12/2016 modifient de façon significative les modalités du suivi de l'état de santé des salariés. Ces dispositions, obligatoires depuis le 01/01/2017, réaffirment entre autre l'importance du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP). Obligatoire pour toute entreprise d'au moins un salarié, le DUERP est à la fois un inventaire exhaustif et structuré des risques et un Plan d'Actions visant à réduire voire supprimer les risques

## Pourquoi ?

Grâce à la prévention, la baisse des AT est continue depuis 15 ans. Mais certains secteurs restent à surveiller, avec des niveaux d'AT importants.

La France est le 2ème pays européen en nombre d'AT et le 1er en nombre d'AT par salarié.



## Quelles Conséquences

Au delà des conséquences humaines et sociales, les AT ont des conséquences économiques lourdes.



## En Résumé

**Penser prévention**, c'est accorder au salarié une place centrale dans la marche de l'entreprise.  
**Penser prévention**, c'est savoir concilier performances et obligations légales.  
**Penser prévention**, c'est savoir anticiper afin de limiter les conséquences humaines, sociales et économiques des accidents du travail.

**Investir dans la prévention** a des répercussions quasi immédiates sur le gain de productivité.  
**Investir dans la prévention** permet de réduire pertes et manques à gagner pour l'entreprise.  
**Investir dans la prévention**, c'est agir sur tout ce qui peut nuire à la compétitivité de votre entreprise.

## En Conclusion

**Les accidents de travail constituent un enjeu majeur dans les entreprises.**

A la croisée de la gestion financière et de la gestion de la performance des ressources humaines, le contrôle de gestion sociale doit être pensé comme un dispositif complet qui permet le pilotage de la performance sociale et des coûts sociaux de l'entreprise. Or, le pilotage financier nécessite une lecture de plus en plus complète d'éléments à caractère social. La maîtrise de ces mécanismes réglementaires complexes est une nécessité.  
**A ce titre, le contrôle de gestion sociale est une composante incontournable du contrôle de gestion global.**

# La prévention des risques professionnels

«Les deux choses les plus importantes n'apparaissent pas au bilan de l'entreprise : sa réputation et ses hommes» **Henry Ford**



**MASTER 2 CGAO FC**  
**Contrôle de Gestion Sociale**  
**2017/2018**  
**Muriel GOUX**

**Muriel GOUX**  
**consultant**

## Quelle Démarche ?

**Respecter** les trois valeurs essentielles de l'entreprise que sont

- la **Personne**, et donc sa sécurité
- la **Transparence** et la clarté de l'objectif visé
- le **Dialogue Social** et l'implication de l'ensemble des salariés



Par l'importance des enjeux humains et financiers, et par leur responsabilité civile et pénale, les entreprises ont la nécessité de mettre en place une **démarche de prévention permanente**, structurée et centrée sur l'homme au travail. Un véritable **management de la sécurité au travail**, combinant personnes, politique et moyens peut permettre d'améliorer la performance de l'entreprise

## Les objectifs de la prévention



- Eviter les risques et les combattre à la source
- Evaluer les risques qui ne peuvent pas être évités
- Adapter le travail à l'homme en tenant compte de la technique et de ses évolutions
- Remplacer ce qui est dangereux par ce qui ne l'est pas ou ce qui l'est moins
- Planifier la prévention en intégrant l'homme, la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales, le climat social...
- Prendre des mesures de protection collective et informer les salariés

Suivi des indicateurs							Analyses des causes		Actions correctives	
Indicateurs	Indicateurs avancés	Formule de calcul	Valeur mesurée	Valeur cible	Ecart	Picto gramme	Causes	Type d'actions	Etat d'avancement des actions correctives	
									Mois - Année	
Fréquence des AT	Tx de fréquence	Nb arrêts travail/nb heures travaillées	3,8%	2%	+ 1,8	🔴				
	Nb d'AT avec arrêt de travail		2	2	0	🟢				
	Nb d'AT sans arrêt de travail		5	4	+1	🟡				
Gravité des AT	Tx de gravité	Nb de journées perdues/nb jours travaillées								
	Durée moyenne d'arrêt de travail par AT	Durée totale de jours d'arrêts de travail/nb d'AT								
Causes des AT	Nb d'AT par éléments matériels									
	Nb d'accidents de trajets									
Indicateurs financiers	Nb de jours de travail perdus									
	Coût des remplacements									
Climat Social	Tx d'absentéisme	Nb de jours d'absence/effectif moyen								
	Nb de réunions du CHSCT									

Exemple de Tableau de Bord mensuel

## Notre Solution : l'Evaluation

La mise en place de **tableaux de bord opérationnels** permettra le suivi régulier de l'évolution des accidents du travail dans l'entreprise.

Grâce à des **indicateurs de risques, de résultats et de moyens**, il sera aisé de définir les **axes prioritaires** pour la mise en place d'**actions correctives**. Des **indicateurs financiers** permettront également de vérifier l'efficacité des mesures prises. Nous vous donnerons les clés pour **évaluer l'efficacité** des actions mises en place, **interpréter les écarts** et **adapter les mesures**.

Nous vous formerons à l'**interprétation des indicateurs** en fonction :

- de leur variation dans le temps
- des disparités entre services d'une même entreprise
- du cumul des indicateurs dégradés
- en les comparant avec les références nationales



Un environnement sûr et sain est un facteur capital de bien-être au travail et constitue une préoccupation collective. Les gouvernements de l'UE reconnaissent les avantages économiques et sociaux liés à l'amélioration de la sécurité au travail.