

OFFRE COMMERCIALE RESSOURCES HUMAINES

Benchmarks

En cette année riche en défis, vous cherchez à organiser vos élections professionnelles ?

Réalisation d'entretien directifs/semi-directifs/libres

Réalisation d'observations terrains

Recueil de données internes

Vous recherchez une adaptation à l'application de la loi El Khomri en 2017 ?

Diversité hommes/femmes

Conduite d'un changement

Relations écoles

Marque employeur

Analyse de résultats et préconisations

Prévention des RPS

Communication interne

Plans de formation

Marché de l'emploi

RSE

SIRH

Nous sommes des étudiants en ressources humaines en fin de cursus et nous cherchons à mettre à profit nos connaissances et nos expériences de stage pour continuer notre entrée dans le monde professionnel dans une relation de conseil et d'apprentissage auprès d'entreprises.

Nous proposons des **prestations** qui se veulent **modulables** aux besoins propres de l'organisation cliente et garantissons un résultat sous forme de livrable pour toute prestation menée.

IAE LYON 
JUNIOR CONSEIL

en collaboration avec



GESTION DES RELATIONS SOCIALES



BUTS

- Accompagner l'information, la consultation et la négociation entre les acteurs au niveau local de l'entreprise
- Encourager le dialogue social IRP/dirigeants



OUTILS ET MOYENS

- Etude sur la représentativité syndicale
- Constitution de groupes de travail
- Développement de l'expertise sur des process RH



SOLUTIONS APORTEES

- Participation à l'organisation de vos élections professionnelles
- Accompagnement sur autres obligations légales de l'employeur ou des IRP
- Benchmarking de conventions collectives et accords d'entreprise et/ou de branche

GPEC



BUTS

- Anticiper les besoins en emplois et en compétences en lien avec votre stratégie
- Dialoguer avec tous les partenaires pour la mise en œuvre de votre développement
- Avoir une gestion des carrières efficace
- Aider vos collaborateurs à s'adapter à l'évolution de leur poste de travail



OUTILS ET MOYENS

- Des enquêtes complètes auprès de vos collaborateurs
- Des entretiens
- Analyse qualitative et quantitative des résultats



SOLUTIONS APORTEES

- Réalisation de fiches de postes adaptées
- Rapport d'analyse avec préconisations pouvant servir de référentiel de compétences

DROIT DU TRAVAIL



BUTS

- Garantir la conformité au droit social
- Actualisation en fonction des nouvelles lois
- Avoir des accords d'entreprises adaptés



OUTILS ET MOYENS

- Code du travail, législation



SOLUTIONS APORTEES

- Rédaction de contrats de travail CDI/CDD
- Suivi à la rédaction de règlements intérieurs
- Benchmarks d'accords d'entreprises et/ou branches concurrentes

RECRUTEMENT



BUTS

- Accompagner au mieux les entreprises dans la recherche de talents
- L'adéquation entre un individu et un besoin défini par un profil de poste.
- Accompagnement des managers par les Ressources Humaines



OUTILS ET MOYENS

- Réflexion sur les besoins de profil
- Outils de sélection de candidats
- Affiner les recherches



SOLUTIONS APORTEES

- Compte rendu d'entretien et suivi de la candidature
- Accompagnement d'un processus de recrutement de la sélection à l'intégration du collaborateur

