

26^{ÈME} ÉDITION DU COLLOQUE D'AUTOMNE DE L'ISEOR

15 & 16 OCTOBRE 2013
à Lyon

La conduite du changement dans les entreprises et les organisations



Renseignements et inscriptions
colloquaiseor2013@iseor.com
04 78 33 09 66



PRÉSENTATION



● TROUVER LA MÉTHODE LA MIEUX ADAPTÉE À LA CONDUITE DU CHANGEMENT

La résistance au changement est inévitable. Elle constitue une problématique importante dans les entreprises et peut mettre en péril sa productivité ainsi que son équilibre.

C'est pourquoi, de nombreux experts se sont mobilisés sur le sujet depuis plusieurs années afin d'apporter l'aide nécessaire aux dirigeants dans la conduite du changement.

De plus, l'univers économique et social des entreprises est en perpétuel changement depuis une dizaine d'années, ce qui fragilise leur développement.

La crise actuelle n'est pas passagère et bouleversera pendant encore longtemps tous nos repères mettant en « survie » un certain nombre d'entreprises.

Néanmoins, la crise offre une opportunité de réinventer tout un système de structures et de comportements nécessaires à un ré-équilibre économique et social national et international.

De nouveaux modes de fonctionnement internes et externes apparaissent, de nouveaux besoins des clients, des réglementations évolutives et de plus larges périmètres d'intervention contraignent fortement les entreprises et les organisations.

Il est impératif, de répondre rapidement avec de nouvelles stratégies de gouvernance, de reprendre l'initiative créatrice face aux multiples instabilités, de trouver des systèmes de management innovant et de mettre en œuvre de nouvelles idées.

L'objectif de ce colloque sera de mettre en évidence les méthodes, processus et démarches utilisés par les entreprises et les organisations dans la conduite du changement.

Il sera intéressant de voir comment les dirigeants articulent les nouvelles évolutions technologiques, environnementales, sociétales, comportementales, à leur pilotage stratégique.

Ces deux jours de colloque international permettront d'apprécier des approches innovantes en matière de management, d'évolution technologique et de systèmes d'information, de relations humaines, de relations clients, de nouveaux marchés, de concurrence, de productivité.

De nombreux cas d'entreprises internationales seront mis à l'honneur ainsi que des études d'experts permettront d'apporter une vision plus sereine dans le processus de changement.



THÈMES

- Management innovant
- Évolutions technologiques et des systèmes d'information
- Innovation stratégique
- Relations clients
- Nouveaux marchés
- Dimension concurrentielle
- Productivité
- Relations humaines
- Efficience
- Rentabilité
- Réformes de fiscalité
- Responsabilité sociale des Entreprises (RSE)
- Projet de régionalisation
- Transmission de l'entreprise
- Management intergénérationnel
- Évolution des Entreprises de Taille Intermédiaire (ETI)
- Formation à la conduite du changement
- Innovation et Développement Durable
- Normes et risques

**Chefs d'entreprises
managers, dirigeants**

de tous secteurs

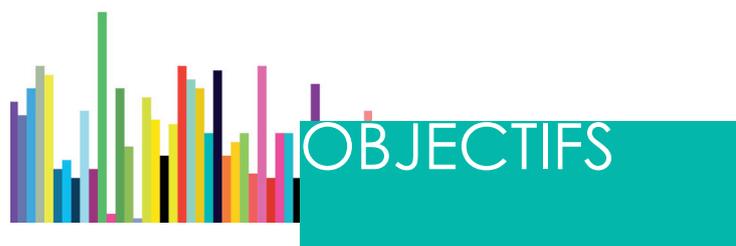
consultants, experts

sont attendus pour

échanger sur les modèles et

processus de conduite du

changement.



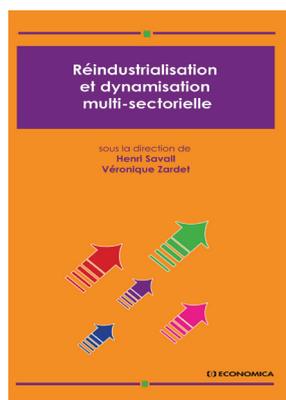
● CAPITALISER LES RECHERCHES ET LES PRATIQUES

Ce colloque permettra de **croiser les apports des différents acteurs de la conduite du changement afin de pouvoir réfléchir, ensemble, aux nouvelles méthodes et pratiques prospères aux entreprises et aux organisations.**

● IMPACTS DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

Cette manifestation permettra aussi **d'apprécier les impacts du management socio-économique appliqué aux processus de changement dans les entreprises et les organisations.**

Traductions simultanées en anglais et en espagnol pour ce colloque international



● Réindustrialisation et dynamisation multi-sectorielle - Actes du colloque d'automne de l'ISEOR - 2012

Les entreprises industrielles cherchent des expertises de plus en plus fines, voire des doubles compétences, nécessaires pour affronter des marchés fortement concurrentiels.

Elles réfléchissent aussi à la valeur ajoutée de leur mission, par exemple proposer des responsabilités plus importantes, choisir un périmètre élargi.

Cet ouvrage permet d'apporter des témoignages d'entreprises et des expertises sur des méthodes innovantes contribuant à assurer leur prospérité dans le secteur industriel en forte difficulté.

> **En savoir plus et commande : www.iseor.com**

● PARTICIPANTS ATTENDUS

■ Près de **250 personnes** seront présentes sur les 2 jours consécutifs

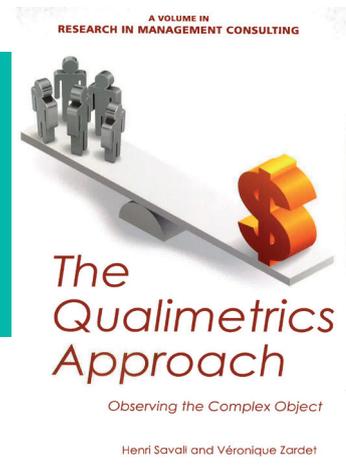
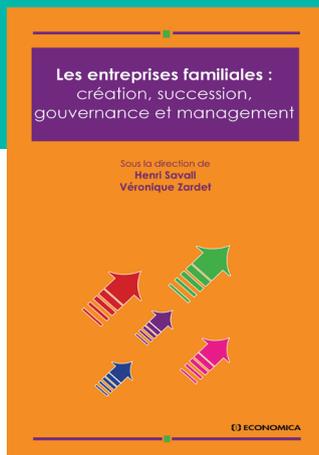
■ **Une cinquantaine de chefs d'entreprise, managers, cadres** viendront témoigner de leurs succès et difficultés liés à la conduite du changement.

■ **Une dizaine d'experts interviendront** pour apporter des propositions de pilotage et d'organisation.

● Parmi les intervenants :

Technord Industrie (Belgique), CCI du Morbihan (France), John Conbere (États-Unis), Abellon Inc (Inde), l'Ordre Régional des Architectes Rhône-Alpes (France), URSSAF du Rhône (France), Hôpitaux CST (Liban), Deuzzi (France), Union AFPE-IRTS (France), Manpower (Belgique), Stanley Solutions Sécurité (France), Association de Nouëlles (France), ADAPEI 22 (France), Boiron (France), ALAÏKA (France), ERDF (France), KPMG (France)...

PUBLICATIONS 2012-2013



http://www.iseor.com/dernieres_publications



Le développement organisationnel et la conduite du changement

CDRom des 184 communications sur (quelques communications)

- L'introduction du changement dans une administration publique fédérale : ou comment introduire de l'informel dans la gestion ?
- Modernisation des services publics : état des lieux et enjeux d'une gestion socio-économique des équipes et des missions
- Manager face à une crise majeure : de l'improvisation au rebondissement. Le cas des dirigeants français au Japon après le séisme du 11 mars 2011
- Convergence des systèmes et des normes comptables du secteur public et du

secteur privé : une interprétation néo-institutionnelle

- Le potentiel humain : l'alpha et l'omega des interfaces humaines
- Les coûts et les performances cachés de la rémunération des dirigeants des sociétés cotées à l'indice du cac 40 de la bourse de paris de 2001 à 2011
- Coopérations interinstitutionnelles : enjeux, difficultés, impacts économiques, actions possibles
- La reconnaissance du dirigeant entrant en fonction de son passé professionnel : un impact sur son intégration...

> Commandez le CDROM : www.iseor.com

> Dernier CDROM sur Crise et prospérité
- COMPTABILITÉ, AUDIT, CONTRÔLE DE
GESTION ET GESTION DES COÛTS



FORMATIONS

DE NOMBREUX DIRIGEANTS, CADRES, MANAGERS ONT BÉNÉFICIÉ DES FORMATIONS INNOVANTES DE L'ISEOR issues de ses recherches de pointe

Renseignez-vous : 04 78 33 09 66 ou www.iseor.com/formations_professionnelles

5 stages de formation continue en management socio-économique

- 1- Réussir le changement : outils et méthodes
- 2- Gérer le comportement en milieu professionnel
- 3- Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées
- 4- Perfectionner les intervenants internes
- 5 - Vendre en milieu turbulent (NOUVEAUTÉ 2012)

2 stages pour l'international : «Réussir le changement : outils et méthodes» en anglais et en espagnol