



PUBLICATIONS RÉCENTES

www.iseor.com / dernières publications

Le CDRom des communications du colloque 2014

ISEOR/AOM - ODC et MC Divisions



Colloque international organisé par l'ISEOR en partenariat avec l'Academy Of Management - ODC & MC Divisions sur les défis actuels du changement et des interventions dans les organisations

120 communications dont
44 Francophones
47 Hispanophones
29 Anglophones

11, 12 & 13 juin / june / ju 2014







Centre de Recherche Magellan

4^{ème} Colloque et séminaire doctoral international sur les méthodes de recherche



> 10 et 11 juin 2015, Lyon - France



Partage et diffusion des méthodes de recherche expérimentées dans la diversité des pays et cultures



La conduite du changement dans les entreprises et les organisations (230 pages)

Cet ouvrage permet de croiser les apports des différents acteurs concernés par la conduite du changement afin de pouvoir recenser un certain nombre de nouvelles méthodes et de pratiques prospères aux entreprises et aux organisations. Le changement est également un sujet d'étude prégnant au sein des universités du monde entier et il est important de pouvoir capitaliser les recherches et les pratiques autour de ce thème, si vital à la survie-développement des entreprises et des organisations...

Reconstruire l'entreprise. Les fondements du management socio-économique (178 pages)

Les crises qui ont secoué les économies mondiales au cours du XX^{ème} siècle ont révolutionné la conception de l'entreprise tout en révélant l'impuissance d'une politique exclusivement sociale. Ces bouleversements ont conduit à créer une approche socio-économique des organisations. «Reconstruire l'entreprise» offre une synthèse de cette approche innovante. Comment accroître la performance des organisations tout en prenant en compte la dimension humaine ? Une entreprise performante peut-elle ne pas user les hommes ?...

> Revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) : le dernier numéro

SOMMAIRE du N°102 - 216 pages - Français > **MANAGEMENT STRATÉGIQUE** : Julien JOUNY - Dominique PHANUEL : Le parrainage sportif des PME : Un instrument d'enracinement territorial ? / Jean-Jacques PLUCHART : L'approche par les ressources des réseaux d'accompagnement entrepreneurial / **GESTION ET THÉORIE FINANCIÈRES** : Dorsaf BEN TALEB SFAR : Poids des employés dans le système de gouvernance, entre contrôle et déterminant de l'activisme managérial / Mohammed IBRAHIMI - Abdellatif TAGHZOUTI : Les fusions et acquisitions : un paradoxe toujours inexpliqué / **GESTION ET THÉORIE COMPTABLES** : Michel GERVAIS - Élodie ALLAIN : Réflexion sur les calculs de coûts complets en comptabilité de gestion / Julien LE MAUX : Effort d'audit et gouvernance : Le rôle des honoraires d'audit / **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET GESTION DES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES** : Sylvie CODO - Richard SOPARNOT : Le rôle ambivalent de l'engagement au travail dans le stress professionnel des managers de proximité du secteur public / **THÉORIE DES ORGANISATIONS** : Arnaud STIMEC : Vers une ingénierie des négociations dans les organisations

5 STAGES DE FORMATION À L'ISEOR pour enseignants-chercheurs et experts professionnels

Afin d'améliorer la rentabilité, l'efficacité, la qualité et la compptétitivité dans les équipes et les entreprises, ces formations permettent d'acquérir des méthodes et outils de pilotage, de gouvernance et la consultance pour un management innovant.

- > stage « Réussir le changement : outils et méthodes » **existe en anglais et espagnol**
- > stage « Gérer le comportement en milieu professionnel »
- > stage « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »
- > stage « Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique
- > stage « Vendre en Milieu turbulent »

Ce colloque est organisé en partenariat entre l'ISEOR et la Division «Research Methods» de l'Academy Of Management (États-Unis)



CONTACT

ISEOR
0(33) 04 78 33 09 66
www.iseor.com
colloquerm2015@iseor.com

Plus de 300 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque : membres de l'Academy Of Management Division Research Methods > enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, experts professionnels...

> Objectifs

Lieu du colloque

Université Jean Moulin Lyon 3
Entrée : 6 rue Rollet - 69008 Lyon



Crédits photos : Lyon Reportage - Écully et DAVM David venier

. Langues de travail : français, anglais et espagnol.
. Traduction simultanée dans les sessions plénières

Deux types de présentations sont attendues

- **Des communications, conférences, témoignages proposés par des enseignants-chercheurs** dans le domaine de la conduite du changement, appliquée à des contextes culturels variés.
- **Des ateliers où des doctorants sont invités à présenter leur projet de recherche** ou leur recherche en cours afin d'échanger avec les participants et de recevoir des conseils.

> Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- Expérimentation des méthodes de recherches dans la diversité des contextes géographiques et culturels
- Universalité, contingences et applicabilité de méthodes de recherches en gestion dans différents contextes géographiques et culturels
- Impacts de la diversité géographique et culturelle sur le choix des méthodes de recherche en gestion
- Prédominances de méthodes de recherches en gestion selon les pays et les cultures
- Reconnaissance et diffusion internationale de méthodes de recherches en sciences gestion, méconnues au-delà des frontières.
- Méthodes de recherches dans les partenariats internationaux entre équipes de recherche en gestion

Le colloque sera encore l'occasion de réunir un grand nombre de chercheurs du monde entier et de décerner des Prix (Awards) aux meilleures communications.

Pour votre information, les plénières à l'Amphithéâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées.

Les meilleures communications, en français, anglais et espagnol, pourront être soumises par les auteurs sous forme d'article à la revue « *Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión* ».

La revue n'accepte que les articles d'auteurs titulaires d'un doctorat. Les doctorants pourront soumettre un article sous condition qu'il soit co-écrit avec leur directeur de recherche.

En juin 2014 :
6 prix décernés aux meilleures communications au colloque de l'ISEOR / AOM - ODC & MC Divisions

3 prix pour les doctorants

- **Jocelyne Champagne Racine, Université de Sherbrooke (Canada)** « LA TRANSFORMATION DE LA CULTURE ORGANISATIONNELLE D'UNE CAISSE DES JARDINS : CAS DE LA CAISSE DE GRANBY-HAUTE-YAMASKA (CDGHIY) »
- **Tanjia Coleman, Benedictine University (USA)** « ELEMENTS OF A CONTINUOUS CULTURAL TRANSFORMATION INITIATIVE WITHIN AN EARLY CHILDHOOD EDUCATION PROVIDER »
- **Luis Alfredo Gallardo Millán, María de los Ángeles Cervantes Rosas, Abelina Castro Espinoza, Fridzia Izaguirre Díaz de León, Universidad de Occidente (México)** « LA CREACIÓN DE VALOR BAJO EL ENFOQUE ESTRATÉGICO DE LA SUSTENTABILIDAD. ESTUDIO DE CASO: GRANJA DE TILAPIA AHUMADA, EL ALAMITO, GUASAVE, SINALOA »

3 prix pour les enseignants-chercheurs

- **Sarra Mrani Zentar, Université Montpellier 1, Université Cadi Ayyad-Marrakech, Gérald Naro, Université Montpellier 1, Abdenbi Louitri, Université Montpellier 1, Université Cadi Ayyad-Marrakech** « ÉTUDE DE L'ÉMERGENCE DE LA FONCTION CONTRÔLE DE GESTION DANS LES GRANDES ENTREPRISES INDUSTRIELLES AU MAROC »
- **Henry E. Williams, Purdue University North Central Westville (USA)** "EDUCATION AND EXPERIENCE EQUALS KNOWLEDGE: THE KEY TO SUCCESSFUL LEADERSHIP IN THE PUBLIC SECTOR "A CURRENT CHALLENGE IN ORGANIZATIONAL CHANGE AND INTERVENTION"
- **Margarita Prieto Uscanga, Alicia Prieto Uscanga, Gloria Arroyo Jiménez, María Teresa López Ostria Instituto Tecnológico de Querétaro (México)** " DOCS Y ANÁLISIS FUNCIONAL, UN DIAGNÓSTICO INTEGRAL DEL ITQ."

Les sciences de gestion sont sollicitées pour apporter des solutions durables, mobilisables dans différents contextes géographiques et culturels, aussi bien sur les thèmes de stratégie, de management, de gestion des ressources humaines, de comptabilité et finances que sur des méthodes de conseil en management.

La diversité des méthodes de recherche d'universitaires et d'experts venant des cinq continents et le fort succès de quatre colloques antérieurs sur les méthodes de recherche qui se sont déroulés à Lyon, organisés par l'ISEOR, ont nourri des réflexions de nombreux chercheurs venus du monde entier, sur le partage et la diffusion des méthodes de recherche expérimentées dans divers pays.

Cette année encore, de nombreux participants venus des États-Unis, d'Amérique du Sud, d'Europe, d'Asie et d'Afrique vont pouvoir débattre sur des problématiques de méthodes de recherche.

RÉTROSPECTIVE

■ En 2011, le colloque international en collaboration avec l'Academy Of Management - Division Méthodes et Recherche (RMD), présidé par les Prs Stéphanie Castro et Lisa Schurer Lambert portait sur

les indicateurs d'évaluation des impacts des recherches dans le domaine du management.

■ En 2009, le congrès accueillait 5 Divisions de l'Academy Of Management et présentait des **méthodes de recherche sur les indicateurs de responsabilité sociale et environnementale des entreprises.**

■ En 2007, le colloque, présidé par le Pr Mark Gavin, portait sur les **méthodes de recherche innovantes destinées à créer des connaissances valides et opérationnelles**

■ En 2004, les Prs Herman Aguinis, Président et David Boje, ancien Président de la Division Méthodes de Recherche de l'Academy of Management (États-Unis), accompagnait **les réflexions sur la traversée des frontières entre méthodes de recherches qualitatives et quantitatives.**

Ces événements ont permis aux enseignants-chercheurs, universitaires et experts, de retrouver la communauté scientifique internationale et d'apporter des idées nouvelles dans le domaine des méthodes de recherche.

Un foisonnement d'idées est encore attendu pour cette édition 2015.



Crédits photos : Lyon Reportage - Écully