

Des formations en management en anglais

Depuis 2008, l'ISEOR propose un programme de formation en anglais, Performance+ "Socio-Economic approach to management".

Cette formation est destinée aux cadres, dirigeants, managers, consultants.

L'objectif est de mettre en oeuvre la conduite du changement par une méthode et des outils d'intervention socio-économique et ceci pour l'amélioration de la performance des organisations en convertissant les coûts cachés qu'elles subissent en création de valeur ajoutée.

Il est donc question d'améliorer la rentabilité, l'efficacité, la qualité et la compétitivité ainsi que la performance sociale.

La méthode de l'ISEOR, créée et développée depuis 33 ans s'applique à tout type d'entreprise et de secteur.

Les recherches-interventions à l'international, dans 35 pays, ont démontré l'importance de développer un partenariat plus accru auprès des entreprises et organisations mondiales. C'est pourquoi l'ISEOR a créé ce programme de formation.

> Renseignements et inscriptions :
Marc Bonnet - 04 78 33 09 66



VOCATIONAL TRAINING SEMINAR
Performance+TM
Socio-Economic approach to management
Techniques and tools required to successfully implement change management projects.

This training program is value-added to directors and managers of small to medium-size businesses and large-scale companies, auditors-accountants, quality managers, internal and external consultants and OQ practitioners.

Objectives
It offers the acquisition of methods and tools for flexible and customized socio-economic management to initiate and conduct change and innovation in organizations, in order to overcome the present crisis.
ISEOR SEAM method was developed through extensive R&D programs on management.
SEAM method has been experimented in over 1,200 companies and organizations ranging from SMEs to MNCs in a variety of activity sectors and geographical locations (35 countries on 4 continents).

Contact and registration:
ISEOR - 15 Chemin du Petit-Buis
69134 Solaire Cedex
Tel. : 04 78 33 09 66
Fax. : 04 78 33 16 41
www.iseor.com
secretariat.general@iseor.com
Solaire - 69134 - France

Trois comités scientifiques (francophone, anglophone, hispanophone) soutiennent la "Revue Sciences de Gestion - Management sciences - Ciencias de Gestión"

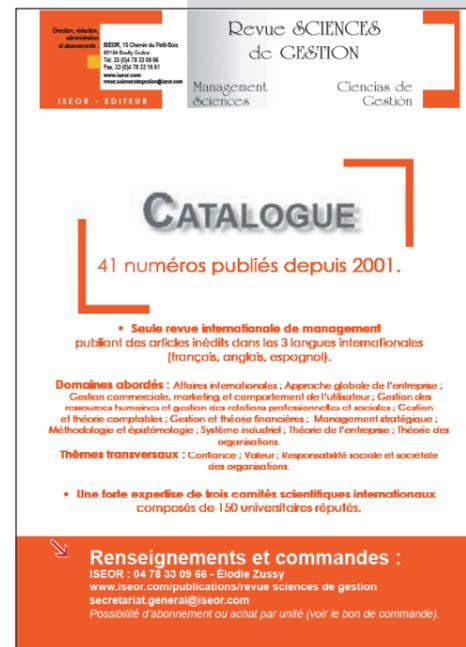
La forte expertise de plus de 150 chercheurs, universitaires du monde entier fait vivre les articles inédits de cette unique revue internationale du management.

Près d'une **vingtaine de domaines sont abordés dans cette Revue** : Affaires internationales ; Approche globale de l'entreprise ; Gestion commerciale, marketing et comportement de l'utilisateur ; Gestion des ressources humaines et gestion des relations professionnelles et sociales ; Gestion et théorie comptables ; Gestion et théorie financières ; Management stratégique ; Méthodologie et épistémologie ; Système industriel ; Théorie de l'entreprise ; Théorie des organisations... et de nombreux **thèmes transversaux** : Confiance ; Valeur ; Responsabilité sociale et sociétale des organisations...

Un Catalogue est à votre disposition pour connaître l'intégralité des thèmes des 41 revues publiées depuis 2001.

> Une rubrique Publications/revue sciences de gestion sur notre site Internet www.iseor.com pourra également vous apporter des informations précises.

Les meilleures communications présentées au colloque de 2010, dans chacune des trois langues, seront proposées pour publication dans la Revue Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión.



Revue SCIENCES de GESTION
Management sciences Ciencias de Gestión

CATALOGUE
41 numéros publiés depuis 2001.

• Seule revue internationale de management publiant des articles inédits dans les 3 langues internationales (français, anglais, espagnol).

Domaines abordés : Affaires internationales ; Approche globale de l'entreprise ; Gestion commerciale, marketing et comportement de l'utilisateur ; Gestion des ressources humaines et gestion des relations professionnelles et sociales ; Gestion et théorie comptables ; Gestion et théorie financières ; Management stratégique ; Méthodologie et épistémologie ; Système industriel ; Théorie de l'entreprise ; Théorie des organisations.

Thèmes transversaux : Confiance ; Valeur ; Responsabilité sociale et sociétale des organisations.

• Une forte expertise de trois comités scientifiques internationaux composés de 150 universitaires réputés.

Renseignements et commandes :
ISEOR : 04 78 33 09 66 - Elodie Zussy
www.iseor.com/publications/revue_sciences_de_gestion
secretariat.general@iseor.com
Possibilité d'abonnement ou achat par unité (voir le bon de commande).

En décembre 2009, l'ISEOR a été distingué pour l'excellence de ses recherches par l'Université Jean Moulin Lyon 3.



Colloque international à Lyon



du 14 au 16 juin 2010

Trois jours de débats, réflexions, expertises autour d'une double problématique

➤ L'évolution et l'adaptation de la comptabilité, de l'audit, du contrôle et de la gestion des coûts, au regard de la globalisation et des nouvelles régulations de l'économie mondialisée.

➤ Les approches de comparaisons et d'analyses entre méthodes de recherche, consultance, programmes doctoraux des Etats-Unis et de l'Europe.

Ce colloque comprend deux manifestations couplées :

■ le 2^{ème} congrès transatlantique : "Comptabilité, contrôle, audit et gestion des coûts dans la globalisation et la normalisation" avec la participation de l'Institut International des Coûts (IIC) et l'American Accounting Association (AAA-Etats-Unis)

■ le 3^{ème} colloque et séminaire doctoral international : "Développement organisationnel et changement" avec la participation de l'Academy Of Management (AOM-Etats-Unis)

Lieu du colloque
Université Jean
Moulin Lyon 3

Renseignements et inscriptions :
ISEOR
04 78 33 09 66
Elodie Zussy
colloqueodc2010@iseor.com
(3^èe colloque AOM/ODC)

colloqueaaaic2010@iseor.com
(2^èe colloque IIC/AAA)

www.iseor.com



Colloque organisé en partenariat avec l'Academy Of Management (AOM- Etats-Unis), l'Institut International des Coûts (IIC) avec le soutien de l'American Accounting Association (AAA-Etats-Unis)

OBJECTIF DE CE COLLOQUE

Depuis 2006, des colloques internationaux et consortium doctoraux de la division ODC de l'Academy of Management des Etats-Unis ont lieu tous les deux ans à l'ISEOR, Université Jean Moulin Lyon 3.

Ils ont été couronnés de succès, en permettant de présenter au total **380 communications de professeurs et de doctorants en provenance de 17 pays.**

Ces manifestations scientifiques ont démontré l'intérêt grandissant à partager les résultats des recherches sur des thèmes tels que la l'étude des différentes méthodes de recherche et de programmes doctoraux en développement organisationnel de plusieurs pays du monde, la préparation d'un doctorat tout en restant dans la vie active, les recherches sur le changement organisationnel et sur les méthodes d'évaluation des résultats, l'articulation des approches de développement organisationnel et des approches de contrôle de gestion et de changement planifié.

L'objectif sera donc de confronter des témoignages d'enseignants-chercheurs en présentant la variété des approches de conduite du changement dans des contextes variés, de présenter, pour les doctorants, l'avancement de leur travaux sous forme d'ateliers permettant des débats et des échanges nécessaires au processus de recherche.

L'ISEOR est un des centres de recherche parmi les plus actifs en Europe en management des organisations et des coûts.

L'IIC est une Fédération d'Associations académiques et de réseaux de recherche d'Argentine, du Brésil, de Colombie, de Cuba, de France, du Mexique, du Paraguay, du Portugal, d'Espagne et d'Uruguay. La MAS est une des plus importantes sections de l'American Accounting Association (AAA-Etats-Unis).

En 2007, le 1er congrès transatlantique organisé à Lyon fut une grande réussite avec plus de **400 participants en provenance d'Europe, d'Amérique Latine, des Etats-Unis, d'Afrique du Nord et du Moyen Orient.**

THÈMES PROPOSÉS

Contrôle et normalisation dans une économie mondialisée : le contrôle de gestion est de plus en plus confronté à une dialectique

entre la conformité aux normes internationales et l'adaptation aux contextes culturels spécifiques

Management des coûts et normalisation dans une économie mondialisée : examiner les contributions innovantes concernant l'intégration des systèmes de contrôle au sein des entreprises en (contrôle opérationnel et théorique, gestion stratégique des coûts, application de modèles quantitatifs dans la gestion des coûts ; coûts de la qualité...)

Comptabilité et normalisation dans une économie mondialisée : étude d'une harmonisation comptable internationale, des normes IAS-IFRS, des nouvelles tendances dans l'enseignement...

L'audit dans une économie mondialisée et régulée : lois de sécurité financière, normes d'audit pour retrouver la confiance des investisseurs, l'indépendance de l'auditeur, le regroupement des cabinets d'audit...

Comparaison entre méthodes et programmes doctoraux dans le domaine du développement organisationnel et de la consultance en management entre l'Europe et les Etats-Unis : étude des approches de développement.

> **CE COLLOQUE SERA PRÉSENTÉ EN TROIS LANGUES : FRANÇAIS, ANGLAIS ET ESPAGNOL.**

LES PARTICIPANTS ATTENDUS

Près de **400 personnes internationales** sont attendues. De nombreuses communications, **de très haute qualité**, seront présentées à la fois des divisions "Organization Development and Change" et "Management Consulting" de l'Academy of Management (Etats-Unis), mais également du Management Accounting section (AAA) et de l'Institut International des Coûts (IIC).

Participants du côté américain : les membres de l'AOM et des universitaires et doctorants de l'Amérique du Nord ainsi que des chercheurs d'Amérique Latine.

Participants du côté européen : au moins 100 doctorants présenteront leur projet et 40 directeurs de recherche et universitaires européens ont exprimé leur intention de participer.



Colloques antérieurs organisés avec l'Academy Of Management (AOM/ODC)

C'est toujours un grand plaisir et honneur d'accueillir l'Academy Of Management à Lyon.

L'ISEOR, seul organisateur en France des colloques internationaux de l'AOM, en a déjà organisé de nombreux :

2001 (Management Consulting Division), 2004 et 2007 (Research Methods Division),

2005 (Social Issues in Management Division), 2006 et 2008 (Organization Development and Change Division), 2009 (Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee).

Le 1er congrès transatlantique de comptabilité, audit, contrôle de gestion, gestion des coûts et mondialisation a eu lieu à Lyon en juin 2007, et a été organisé par l'ISEOR.

Publications

Renseignements et commandes :
> www.iseor.com/publications...
> secretariat.general@iseor.com
> 04 78 33 09 66 ELODIE ZUSSY



Ces ouvrages sont le reflet des pratiques méthodologiques de recherche des différentes universités internationales, notamment sur les récents développements de méthodes de recherches quantitatives, qualitatives, hybrides, et des réflexions sur l'épistémologie et la validité des résultats de ces recherches. Ces actes de colloque vous permettront de prendre con-

naissance de nombreuses illustrations d'application de la recherche s'appuyant sur des problématiques concrètes et innovantes pour les praticiens du management. Près de **270 communications** sont présentées dans ces ouvrages, de 2006 à 2008 (actes de colloque AOM/ODC), et **215 communications** au congrès de 2007 sur la mondialisation des coûts (actes de colloque IIC).

QUELQUES THÈMES DES COMMUNICATIONS.....

2006 (870 pages) : Analyse croisée des préoccupations des acteurs hospitaliers, GRH et management du changement, La démocratie d'entreprise : une vertu stratégique pour la conduite du changement, La fonction de responsable hiérarchique et le management des personnes : de la mécanique à l'humanité, Normalisation de l'organisation et du management dans les entreprises du secteur juridique : cas de la norme ISO 9001 version 2000 dans les offices notariaux Théorie socio-économique des organisations : impacts sur quelques concepts dominants dans les théories et pratiques managériales...

2007 (1097 pages) : Analogies entre la recherche médicale et la recherche-intervention en sciences de gestion, Conduire une recherche finalisée en audit et contrôle : discussion sur les apports de la recherche-intervention, Méthodologie de recherche qualitative appliquée à l'étude du système de sanctions-récompenses au sein d'organisation de service public, Le falsificationnisme et le progrès scientifique, Le logiciel CEPA : auto-analyse et évaluation de la qualité des publications académiques...

Sur la mondialisation des coûts (2458 pages) : L'importance stratégique de l'investissement incorporel : résultats qualimétriques de cas d'entreprises, La conception des états financiers : vers une hybridation des modes d'évaluation des actifs ?, La construction d'un référentiel comptable international pour le secteur public entre mimétisme et innovation, Le développement de la coopération verticale intraorganisationnelle...

2008 (1625 pages) : Approches qualitatives et quantitatives en sciences de gestion : des complémentarités méthodologiques aux complémentarités latentes, Impact du discours des dirigeants dans les organisations du secteur culturel, Intégrations du chercheur dans une organisation multiacteurs : comment négocier une recherche-intervention ?, La conduite du changement par la qualité dans un contexte socioculturel : pour un développement organisationnel, La proposition d'un processus de conduite du changement en santé au travail et pour le stress, La thèse de doctorat et l'activité professionnelle : bilan de trois décennies de direction de recherches doctorales, Le concept de coût-valeur des activités. Contribution de la théorie socio-économique des organisations...